

QUESTIONARIO SULL'ORGANIZZAZIONE E L'AMBIENTE DI LAVORO NEL CNESPS

Il "Gruppo Valorizzazione Risorse Umane" (GVRU), propone a tutti i colleghi del Centro la realizzazione di un'indagine per rilevare la loro opinione rispetto alla situazione organizzativa e alle relazioni che si sperimentano nel proprio ambiente di lavoro.

Vi ricordiamo che il GVRU nasce come risposta ad un'esigenza emersa nell'assemblea del personale del 5 aprile 2005, riguardo l'opportunità di definire criteri e condizioni per una buona organizzazione del lavoro e per una promozione del benessere del personale all'interno del Centro.

Per la realizzazione dell'indagine il GVRU ha elaborato il seguente questionario anonimo che si propone di raggiungere 2 obiettivi fondamentali:

- ✘ rilevare le condizioni organizzative e relazionali presenti all'interno del CNESPS
- ✘ definire il livello di soddisfazione dei bisogni individuali e di gruppo.

E' pertanto di fondamentale importanza la collaborazione di tutti nella compilazione, rispondendo a tutte le domande del questionario.

Sarà garantita la massima riservatezza nel trattamento delle informazioni fornite nel rispetto delle norme della legge sulla Privacy.

Inoltre, non verranno presentati dati che, in seguito all'aggregazione, abbiano un numero di rispondenti < 4, l'input e la gestione dei dati sarà eseguito da un numero limitato di persone e le schede cartacee verranno distrutte dopo l'inserimento in un database.

Il questionario, una volta compilato, dovrà:

- essere inserito nella busta di colore giallo che trovate all'interno della busta bianca con cui vi è stato consegnato;
- essere depositato entro il 27 marzo 2006 nell'urna, collocata al piano terra, accanto alla portineria, sopra le cassette postali.

GRAZIE per la collaborazione

GRUPPO VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

Per dubbi e ulteriori informazioni i componenti del GVRU sono a disposizione ai seguenti recapiti:

Monica Bolli Tel: 4247, monica.bolli@iss.it
Maria Grazia Caporali Tel: 4275, caporali@iss.it
Serena Donati Tel: 4318, serena.donati@iss.it
Lucia Galluzzo Tel: 4198, lucia.galluzzo@iss.it
Renata Solimini Tel: 4188, renata.solimini@iss.it
Monica Vichi Tel: 4186, vichi@iss.it

Bruno Caffari Tel: 4239, bcaffari@iss.it
Barbara De Mei Tel: 4272, bdemei@iss.it
Lorenzo Fantozzi Tel: 4214, lorenzo.fantozzi@iss.it
Alessia Ranghiasi Tel: 4266, alessia.ranghiasi@iss.it
Nicola Vanacore Tel: 4243, vanacore@iss.it

1.1) Per ciascuna domanda fai un solo segno sulla casella che più corrisponde alla tua situazione lavorativa degli ultimi due anni

	Per niente	Poco	Abbastanza	Molto	Moltissimo
Sei coinvolto nella programmazione delle attività di reparto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sei partecipe a tutte le fasi del progetto sul quale lavori	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nell'ambito delle attività di reparto, c'è chiarezza nella definizione:					
- degli obiettivi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- dei compiti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- delle responsabilità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I compiti e le responsabilità che ti sono affidati sono adeguati alle tue competenze/esperienze	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Se hai risposto "Per niente" o "Poco"</i> Ritieni che ti venga richiesto:					
<input type="checkbox"/> troppo rispetto alle tue competenze/esperienze					
<input type="checkbox"/> troppo poco rispetto alle tue competenze/esperienze					
I compiti e le responsabilità che ti sono affidati sono adeguati al tuo ruolo/qualifica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Se hai risposto "Per niente" o "Poco"</i> Ritieni che ti venga richiesto:					
<input type="checkbox"/> troppo rispetto al tuo ruolo/qualifica					
<input type="checkbox"/> troppo poco rispetto ruolo/qualifica					
C'è collaborazione con i tuoi colleghi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I tuoi "superiori" favoriscono la tua possibilità di collaborare con altri reparti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.2) Per ciascuna domanda fai un solo segno sulla casella che più corrisponde alla tua situazione lavorativa degli ultimi due anni

	Per niente	Poco	Abbastanza	Molto	Moltissimo
Nelle diverse fasi di realizzazione del lavoro ritieni che ci sia un adeguato scambio di informazioni:					
- tra colleghi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- con i "superiori"	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ritieni nel complesso che il tuo lavoro sia adeguatamente riconosciuto e valorizzato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
In particolare ritieni:					
- che il tuo nome sia inserito correttamente nei lavori pubblicati	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- che il tuo contributo a corsi, convegni, ecc. sia riconosciuto adeguatamente sui documenti relativi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- di ricevere sufficienti apprezzamenti verbali da parte dei colleghi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- di ricevere sufficienti apprezzamenti verbali da parte dei "superiori"	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nel complesso hai la possibilità di migliorare la tua formazione e le tue competenze:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
In particolare ritieni di avere abbastanza occasioni di:					
- partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- partecipazione a convegni, seminari, ecc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- condivisione e circolazione delle conoscenze	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- imparare a fare cose nuove	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- incoraggiamento ad avere idee nuove e a fare proposte di miglioramento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
In caso di conflittualità tra colleghi, i tuoi "superiori" intervengono:					
- per prevenirla	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- per affrontarla	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Se hai risposto da "Poco" a "Moltissimo" Ritieni che intervengano in modo efficace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2) **Attualmente ti capita di riscontrare/osservare i seguenti fenomeni nel tuo ambiente di lavoro?**

In caso di risposta affermativa è possibile selezionare più di una opzione

	SI			NO
	lo vivo in prima persona	lo riscontro in altri colleghi	ne ho sentito parlare	
Disinteresse per il lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Insofferenza per il lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trasparenza e apertura dell'ambiente di lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mancanza di solidarietà/collaborazione tra colleghi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Possibilità di dire con franchezza ciò che si pensa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dimostrazione di interesse e di sostegno da parte dei "superiori"	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tensione nervosa, ansia, preoccupazione procurata dal lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mancanza di regole, troppo è lasciato all'iniziativa personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Voglia di impegnare nuove energie nel lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mancato riconoscimento delle competenze professionali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sottoutilizzazione del personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Soddisfazione per il lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Scarsa capacità di ascolto da parte dei "superiori"	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Instabilità ed incertezza del posto di lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autonomia nello svolgimento delle proprie mansioni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Equità negli avanzamenti di carriera	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Equità nella assegnazione di compiti/responsabilità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Eccessivo carico di lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Serenità nell'ambiente lavorativo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3) Nella scala da 1 a 10 fai un solo segno sul numero che più rispecchia la tua attuale situazione/opinione

Come valuti nel complesso le tue condizioni di lavoro

1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6 _____ 7 _____ 8 _____ 9 _____ 10
minimo _____ massimo

Con quale frequenza vai al lavoro volentieri

1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6 _____ 7 _____ 8 _____ 9 _____ 10
minimo _____ massimo

Quanto consiglieresti a un tuo amico con i tuoi stessi interessi e le tue stesse capacità, a parità di condizioni economiche e contrattuali, di venire a lavorare nel CNESPS

1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6 _____ 7 _____ 8 _____ 9 _____ 10
minimo _____ massimo

In che misura ritieni di avere opportunità di stabilizzazione *(per chi non è di ruolo)* o carriera *(per chi è di ruolo)*

1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6 _____ 7 _____ 8 _____ 9 _____ 10
minimo _____ massimo

Quanto ti senti utile nel tuo lavoro

1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6 _____ 7 _____ 8 _____ 9 _____ 10
minimo _____ massimo

Se ritieni che nel presente questionario siano stati tralasciati o non sufficientemente approfonditi temi rilevanti, specifica quali:

Cosa suggerisci per migliorare l'organizzazione del lavoro all'interno del CNESPS?

4) Informazioni Generali

Sesso

- femmina
- maschio

Età

- meno di 30 anni
- 30-39 anni
- 40-49 anni
- 50 e più

Titolo di studio

- licenza media inferiore
- diploma di scuola media superiore
- laurea

Anni di lavoro in ISS |__|__|

Anni di lavoro in ambito scientifico al di fuori dell'ISS |__|__|

Inquadramento attuale

di ruolo:

- tempo indeterminato
- tempo determinato

non di ruolo:

- collaboratore esterno
- borsista
- contratto a progetto
- ospite

Qualifica

- Dirigente di ricerca
Dirigente tecnologo
Primo ricercatore
Primo tecnologo
- Ricercatore
Tecnologo
Funzionario amministrativo
- Collaboratore tecnico (CTER)
Collaboratore amministrativo (CAER)
OPTER
Ausiliario tecnico

Tipo di attività prevalente attualmente svolta

- ricerca
- tecnica
- amministrativa/segreteria

Ti ringraziamo per la collaborazione