

RISPOSTE AGLI ESERCIZI DEL MANUALE 1

SUI PERCORSI ASSISTENZIALI

Risposte a 1.1.

Non vi sono risposte definite a questo esercizio di riflessione sulle caratteristiche organizzative di una azienda. Per quasi tutte le domande è comunque auspicabile che le risposte e i codici di risposta siano elevati o almeno meno bassi rispetto ad anni precedenti. (domande 1; 2; 3; 4; 5.4-5.7; 6; 8.4-8.7; 9.7; 9.8; 9.11-9.16; 10.1-10.4; 15.1; 15.2; 16; 17; 18).

1.2 Risposte al test di conoscenza sui meccanismi operativi aziendali

- 1) di salute degli utenti e/o della popolazione o espressioni analoghe
- 2) 3
- 3) a) definizione di obiettivi; f) verifica del raggiungimento degli obiettivi
- 4) 1
- 5) misurabili; realistici; stimolanti (“sfidanti” dall’inglese *challenging*)
- 6) almeno un indicatore con relativa soglia (standard)
- 7) 1
- 8) vanno bene sia 7, sia 8
- 9) 8
- 10) un nodo decisionale

1.3 Risposte al test di conoscenza sui percorsi assistenziali

- 1) variabilità delle pratiche; difficoltà di aggiornamento
- 2) efficace; indicato
- 3) 1; 2; 3
- 4) 3
- 5) 1; 2, 3
- 6) 1; 2; 3; 4; 5
- 7) 1
- 8) 2; 3
- 9) D4 analisi di processi; C verifica dell’impatto. Si noti che le lettere maiuscole corrispondono al ciclo PDCA
- 10) 1
- 11) 5
- 12) 1;3
- 13) 4
- 15) 5

Risposte a 1.3 Scelta del problema. Scegliere due o tre problemi, attribuire i punteggi come da istruzioni e poi fare le somme. La somma finale non può essere utilizzata di per sé per la decisione, poiché non tiene conto dell’importanza dei vari criteri di giudizio. Tuttavia si constaterà che i problemi preferibili hanno punteggi molto superiori a quelli peggiori.

Risposte a 1.5 Budget. Per la valutazione delle risposte occorre il parere di un esperto.

Risposte a 1.6 Progettazione di uno studio controllato randomizzato sull’efficacia di un percorso assistenziale. Per la valutazione delle risposte occorre il parere di un esperto.

Risposte a 1.7 Progettazione di un percorso assistenziale. Per la valutazione delle risposte occorre il parere di un esperto.