



Macroarea	Linea di intervento generale	abruzzo	basilicata	calabria	EMR	FVG	lazio	liguria	lombardia	marche	molise	piemonte	puglia	sardegna	sicilia	toscana	trento	umbria	veneto	TOTALE
1	rischio individuale	1	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	2	1	1	1	1	2	31
2	incidenti stradali	1	1	3	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	26
	infortuni sul lavoro	2	2	4	6	4	2	5	2	2	2	3	5	2	4	5	1	3	12	66
	incidenti domestici	1	1	3	1	2	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	5	28
	malattie infett. prev.con vacc.	1	3	5	2	1	2	3	1	1	4	3	1	3	2	1	3	2	3	41
	infezioni correlate all'assistenza			1	1			2	1	1	1	3	1				1	1		13
	malattie infett. non prevenibili	1	2	4	2	2	1	4	1	2	2	4	1		2	1	1	2	8	40
	agenti chimici, fisici, biologici	1		4	11	1		2	2	2		2	3		1	5	1	1	10	46
	malattie da alimenti e acqua	2	1	5	2	1		1	1	1	1	6	1		2	2	0	1	6	33
	fattori di rischio comportamentali	3	5	15	7	1	5	6	1	8	2	13	9	1	7	11	9	5	12	120
3	tumori	3		5	3	1	2	3	1	3	3	3	3	3	1	10	2	3	7	56
	malattie cardiovascolari	1		3	2	1	1				1		1	1	2	1	2	1	1	19
	diabete	1	1	3	2		1	1	1		3	3	1	2	1	1	1	1		22
	malattie respiratorie croniche										1				1	1	1			4
	malattie osteoarticolari			2			1	1					1				2		2	9
	patologie orali	1		1				1		1		2	1		1	1				9
	disturbi psichiatrici		2	2	5		1	2			1	3	2		1	2	2	1	2	26
	malattie neurologiche		2	1	1						1	1								6
	cecità e ipovisione			3				1		1	1							1		7
	ipoacusia e sordità		1	1	1					1	1		1		1	1		1		9
4	medicina della complessità			1				1		1		3		2		1			1	10
	disabilità e non autosufficienza	2	1	2	3	1	1		1	2	2	2	1		1	2	2	1	2	26
	TOTALE	21	24	70	52	19	22	38	15	30	31	59	36	18	30	49	32	27	74	647

Oltre 20 progetti su PASSI

Un po' di **visibilità** x Direzioni (**non importanza**)
di PASSI e dei CoordAziendali

Comunicazione dati PASSI negli interventi
della linea 2.9 con obbligo di
concordare con i referenti tempi e modi

Sinergie d'interesse:

- 3/12** sono Coordinatori di tutto il PRP in Asl
- 4/12** sono Referenti anche per Passi d'Argento
- 2** per gli screening
- 2** per gli incidenti domestici
- 4** per quelli stradali
- 1** per l'obesità





PASSI e PRP nel Lazio – IN&OUT

Vaccinazioni

Screening

Sintomi depressione (Regionale ?)

Cardiovascolare

Sicurezza domestica

Sicurezza stradale

Sicurezza lavoro Regionale

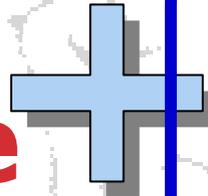
Diabete Regionale

Farsi trovare con la macchina funzionante



Come è corretto rispondere alla domanda: **“COME VA ?”**

Auto valutazione



Analisi dei problemi

Pensata più sulle
procedure e sul
discostamento dallo
standard (e per estensione
sui risultati attesi)
e/o
sulla correttezza della
conduzione

**Partendo da deficit
concreti**, cercare di
scomporre le cause salienti
fino ad arrivare a quelli
elementari aggredibili con
azioni di contrasto.

Nello “spacchettamento” delle
cause rientrano anche quelle
“immateriali”

Anche

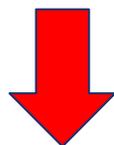
immateriali..



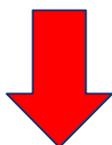
SOSTENIBILITA'



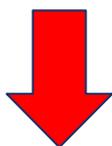
**PARTIRE DAI
PROBLEMI CORRENTI
dell'Asl**



**SCOMPORLI IN PUNTI
CRITICI da affrontare**



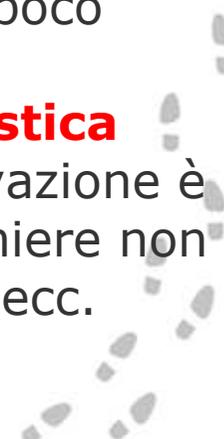
**e questi a loro volta
A CASCATA**



ad es. mancate interviste, **ritardi di intervista**, di inserimento, alti tassi di sostituzione, mancata comunicazione dei risultati, ecc.

ad es. per il problema "ritardo di esecuzione interviste" -> troppo lavoro?, campione in ritardo?, **poche intervistatrici?**, intervistatrici non motivate?, ecc.

ad es. per il punto critico "**poche intervistatrici**" -> Passi è sentito attività pesante in azienda?, è poco conosciuto?, **la dirigenza dipartimento e/o infermieristica sono ostili a Passi?**, l'incentivazione è inadeguata o manca?, le infermiere non vedono sviluppi professionali?, ecc.



plenaria
1ª giornata

3 novembre

in Asl
2ª giornata

in Asl
3ª giornata

plenaria
4ª giornata

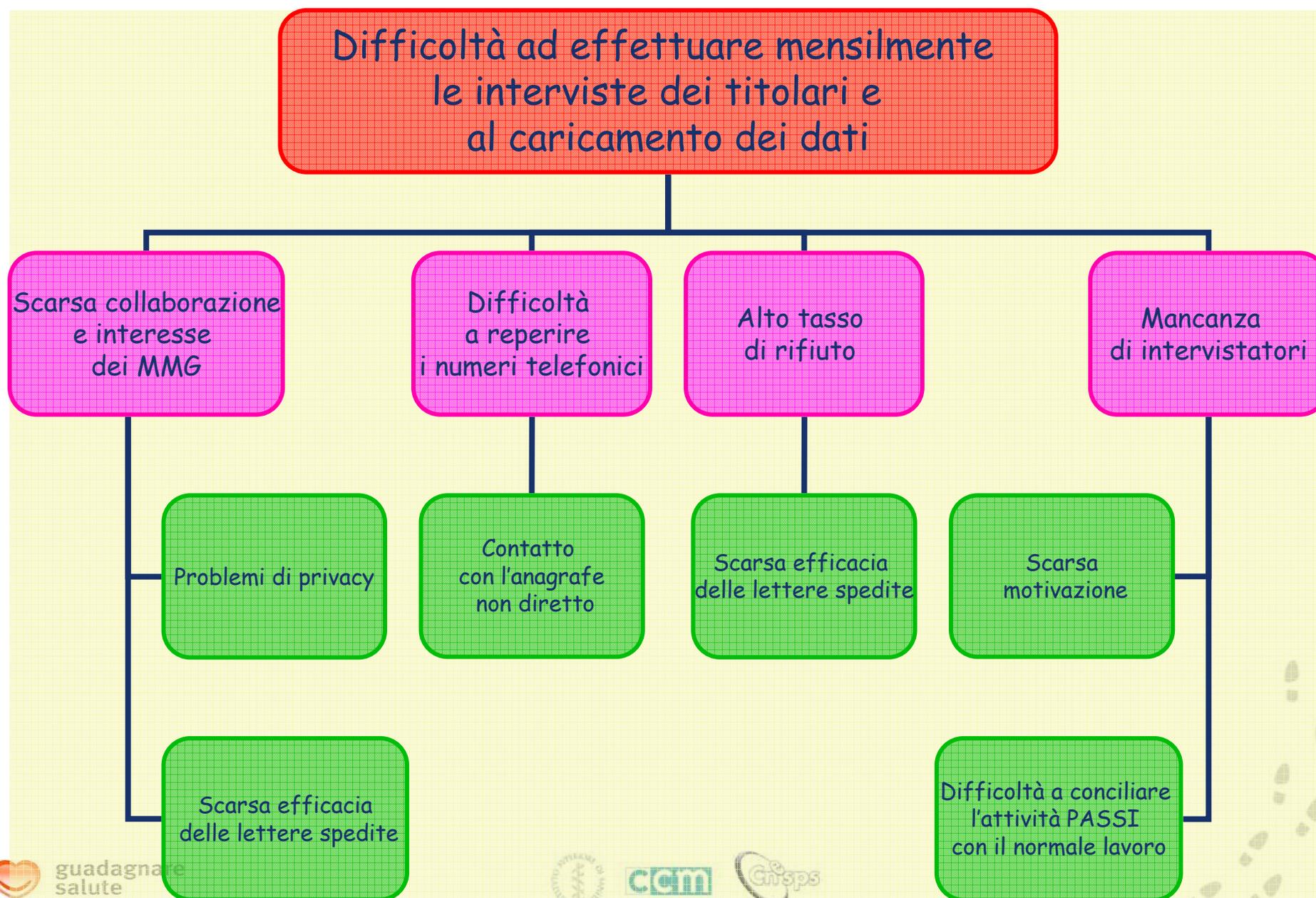
1 dicembre

plenaria
5ª giornata

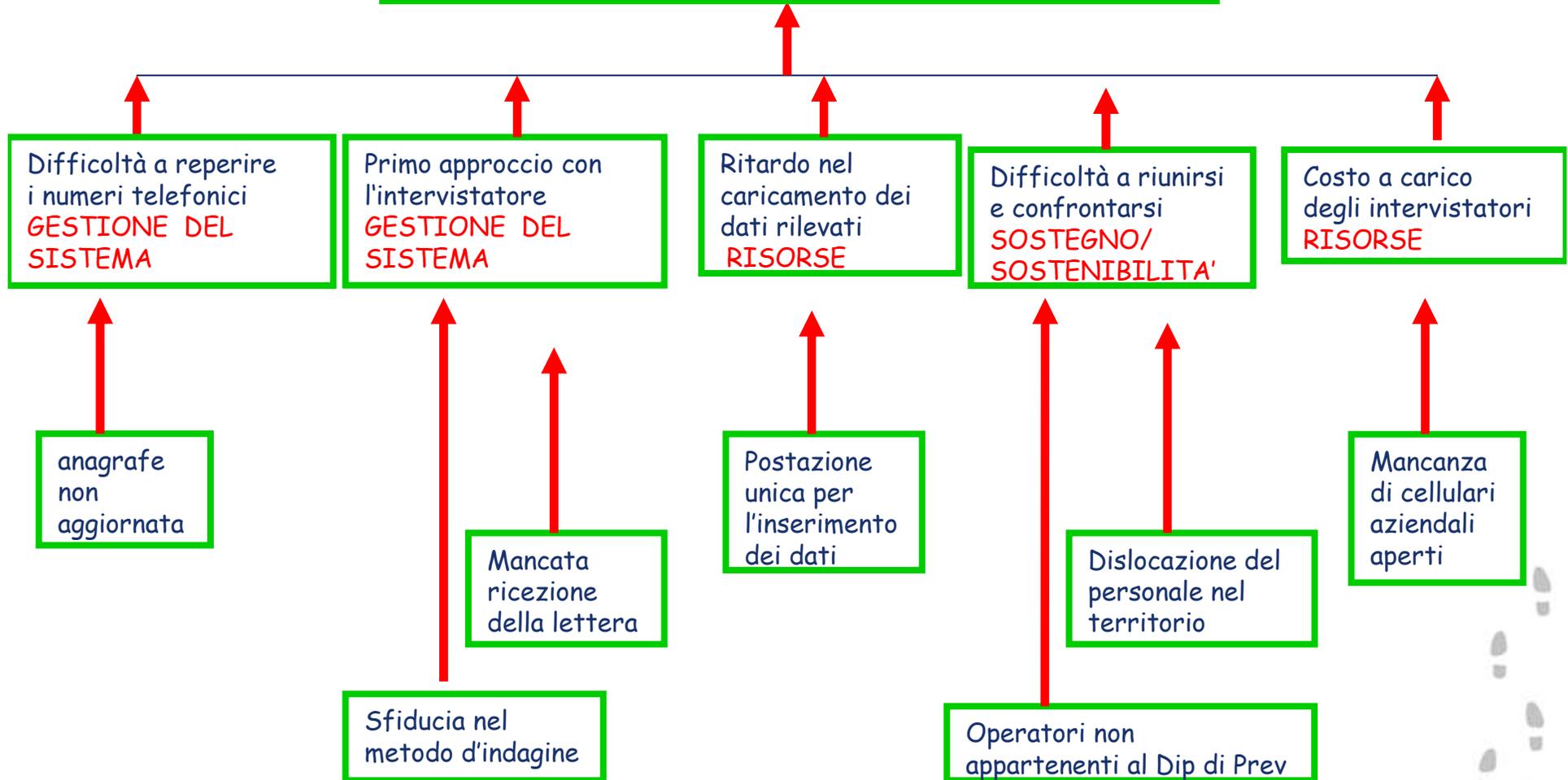
10 marzo



Network



interviste in ritardo o non effettuate
con sostituzioni in aumento



M P	problema	sotto-problema 1
R I S O R S E	abbandono frequente ed elevato turnover degli intervistatori	calo della motivazione professionale
		scarsi o assenti gli incentivi economici (progetti incentivanti deliberati e/o straordinario)
		scarso coinvolgimento/motivazione dei Responsabili dei Servizi degli intervistatori
		eccessivo carico di lavoro degli intervistatori
		scarsa "visibilità aziendale"
	pochi intervistatori	scarso coinvolgimento/motivazione dei Responsabili dei Servizi degli intervistatori
scarsità di risorse strumentali	Indisponibilità di postazioni PC per ogni operatore Passi	



s-p1	sotto-problema 2	azioni di contrasto/soluzione
<div style="border: 2px solid red; border-radius: 50%; padding: 10px; display: inline-block; text-align: center;"> calo della motiva- zione profes- sionale </div>	Sentimento di incompetenza all'analisi ed all'utilizzo dei dati	<ul style="list-style-type: none"> ● corsi di formazione ECM mirati ad aumentare le competenze all'uso dei dati e alla loro comunicazione ● partecipazione attiva degli operatori agli eventi formativi (comunicazioni orali)
	Mancato riconoscimento dell'impegno profuso	<ul style="list-style-type: none"> ● report annuale o nota alla DG in cui è evidenziato il gruppo di lavoro ● lettere di encomio ● rendere appetibile (promuovere l'immagine) la partecipazione della DG in eventi comunicativi selezionati riguardanti il PASSI per aumentare la visibilità del gruppo
	Non visione di utilità del lavoro prodotto	Incontri in ambiti formali (Seminario, Corso, Riunione, ecc.) per: <ul style="list-style-type: none"> ● Diffusione partecipata del materiale prodotto nel GT sull'utilità di PASSI ● Risposta al mandato ● Cosa stiamo realizzando con e per il PRP ● Confronto con altri interventi di sorveglianza

macroproblema	problema	sotto-problema 1	sotto-problema 2	azioni di contrasto/soluzione	Pacchetto	
RISORSE	abbandono frequente ed elevato turnover degli intervistatori		Sentimento di incompetenza all'analisi ed all'utilizzo dei dati	<ul style="list-style-type: none"> ● corsi di formazione ECM mirati ad aumentare le competenze all'uso dei dati e alla loro comunicazione ● partecipazione attiva degli operatori agli eventi formativi (comunicazioni orali) 	1	
			calo della motivazione professionale	Mancato riconoscimento dell'impegno profuso	<ul style="list-style-type: none"> ● report annuale o nota alla DG in cui è evidenziato il gruppo di lavoro ● lettere di encomio ● rendere appetibile (promuovere l'immagine) la partecipazione della DG in eventi comunicativi selezionati riguardanti il PASSI per aumentare la visibilità del gruppo 	2
				Non visione di utilità del lavoro prodotto	<p>Incontri in ambiti formali (Seminario, Corso, Riunione, ecc.) per:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Diffusione partecipata del materiale prodotto nel GT sull'utilità di PASSI ● Risposta al mandato ● Cosa stiamo realizzando con e per il PRP ● Confronto con altri interventi di sorveglianza 	3
			scarsi o assenti gli incentivi economici (progetti incentivanti deliberati e/o straordinario)	Non priorità di chi pianifica l'erogazione degli incentivi	<p>Proposte di incentivazione strutturate (delibera/straordinari) a seguito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Diffusione partecipata del materiale prodotto nel GT sull'utilità di PASSI ● Risposta al mandato ● Cosa stiamo realizzando con e per il PRP ● Confronto con altri interventi di sorveglianza 	4
			scarso coinvolgimento/motivazione dei Responsabili dei Servizi degli intervistatori	Non visione di utilità del lavoro prodotto	<p>Assunzione di corresponsabilità dei Responsabili dei Servizi nel funzionamento della Sorveglianza mediante incontri in ambiti formali (seminario, Comitato Tecnico Dipartimentale, ecc.) in cui esplicitare:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Diffusione partecipata del materiale prodotto nel GT sull'utilità di PASSI ● Risposta al mandato ● Cosa stiamo realizzando con e per il PRP ● Confronto con altri interventi di sorveglianza ● Vantaggio d'immagine fino ad alleanze e formali collaborazioni 	5
			gli intervistatori sono coinvolti in molte altre	<p>Assunzione di corresponsabilità dei Responsabili dei Servizi e del DAP con aumento del numero di intervistatori, con minor carico per ciascuno, mediante incontri in cui esplicitare:</p>		



N° di azioni attuate

N° di azioni identificate per contrastare le criticità in Asl

N° criticità risolte o ridotte

N° di criticità evidenziate in Asl

	Azioni di contrasto	Pacchetti di azioni di contrasto per sottoproblema
28	liberatoria per attività di sanità pubblica	15/33
29	maggiore coinvolgimento dei MMG nei gruppi di lavoro PASSI della ASL /maggiore condivisione degli obiettivi PASSI con i MMG	40
30	maggiore comunicazione dei dati PASSI alla cittadinanza, depliant allegati alla lettera per i cittadini, disponibilità di informazioni PASSI sul web facilmente fruibili per gli utenti	21/23
31	mandato istituzionale e sensibilizzazione del capo dip.	34/35/36/39/45
32	miglioramento della qualità della lettera inviata ai cittadini	23
33	migliore organizzazione delle spedizioni delle lettere	22
34	organizzazione settimanale del lavoro del Coordinatore per ritagliare degli "spazi dedicati" al PASSI	41
35	partecipazione attiva degli operatori agli eventi formativi (comunicazioni orali)	1
36	presenza di materiale PASSI aziendale sul sito web	8/21/32
37	progetti deliberati con inserito incentivo per il personale e spese vincolate alle risorse strumentali	4/10/25/27/29/46
38	programma automatico di ricalcolo della proporzione tra strati campionati	19
39	programmazione del Coordinatore aziendale del Piano Prevenzione del calendario dei "prodotti comunicativi"	43
40	propagandare l'uso dei dati PASSI in relazione agli altri sistemi di sorveglianza	34
41	proposta di encomio e congratulazione nelle diverse occasioni per i coordinatori aziendali PASSI	48
42	pubblicazioni scientifiche/Corsi di formazione ECM per i coordinatori aziendali PASSI	48
43	relazione sullo stato di avanzamento di PASSI per la DG	34/36
44	relazioni PASSI annuali alla DG	8
45	rendere appetibile (promuovere l'immagine) la partecipazione della DG in eventi comunicativi selezionati riguardanti il PASSI per	2/8/34/44