



Istituto Superiore di Sanità  
Centro Nazionale di Epidemiologia, Sorveglianza  
e Promozione della Salute

# La messa a regime della sorveglianza PASSI nelle Regioni italiane Il progetto CCM di sperimentazione Il cronogramma

Sandro Baldissera  
per il Gruppo Tecnico del CNESPS

Workshop PASSI 2006  
Roma, 11 ottobre 2006



# Le premesse

## Piano Nazionale della Prevenzione 2005-07:

- ✓ prevenzione della patologia cardiovascolare
- ✓ diagnosi precoce dei tumori
- ✓ vaccinazioni
- ✓ prevenzione degli incidenti stradali e domestici

Monitoraggio di aspetti della salute della popolazione adulta, in relazione a fattori di rischio comportamentali, all'adozione di misure preventive e alle attività di salute pubblica

## Piano Sanitario Nazionale 2006-08:

Rendere stabile una periodica sorveglianza dei fattori di rischio comportamentali sul modello del BRFSS americano

# La sperimentazione di un sistema di sorveglianza di popolazione

Convenzione CCM-CNESPS - Documento di progetto

→ obiettivi, risultati attesi, organizzazione, indicatori per la valutazione, cronogramma

- durata: 2 anni
- realizzazione: CNESPS, Regioni
- inizio: luglio 2006
- governo congiunto di CCM, Coordinamento Interregionale della Prevenzione, CNESPS

# La sorveglianza PASSI in breve

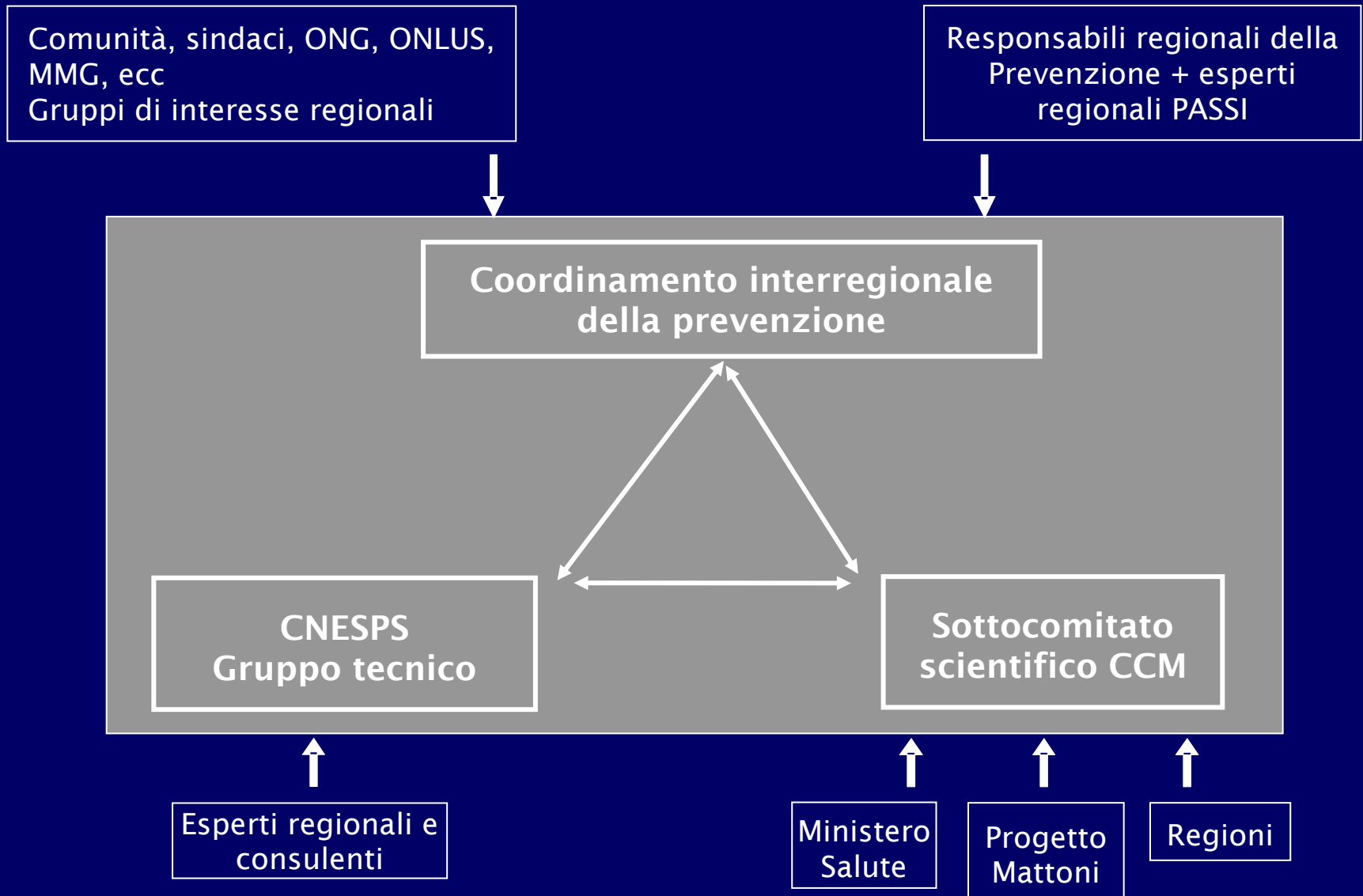
- Raccolta mensile di dati a livello di ASL da parte di operatori sanitari
- Interviste telefoniche (25 al mese, minimo)
- Campione di popolazione 18-69 anni, estratto da anagrafe sanitaria
- Inserimento locale dei dati su database nazionale (via internet)
- Analisi locale con supporto centrale
- Comunicazione ed utilizzo locale dei risultati
- Crescita professionale degli operatori

# Il protocollo

- Struttura organizzativa e responsabilità
- Campionamento
- Aspetti normativi ed etici
- Ambiti di indagine e struttura del questionario
- Procedure per le interviste - analisi
- Monitoraggio – valutazione
- Strategie di formazione
- Comunicazione

# Struttura organizzativa

## A livello centrale



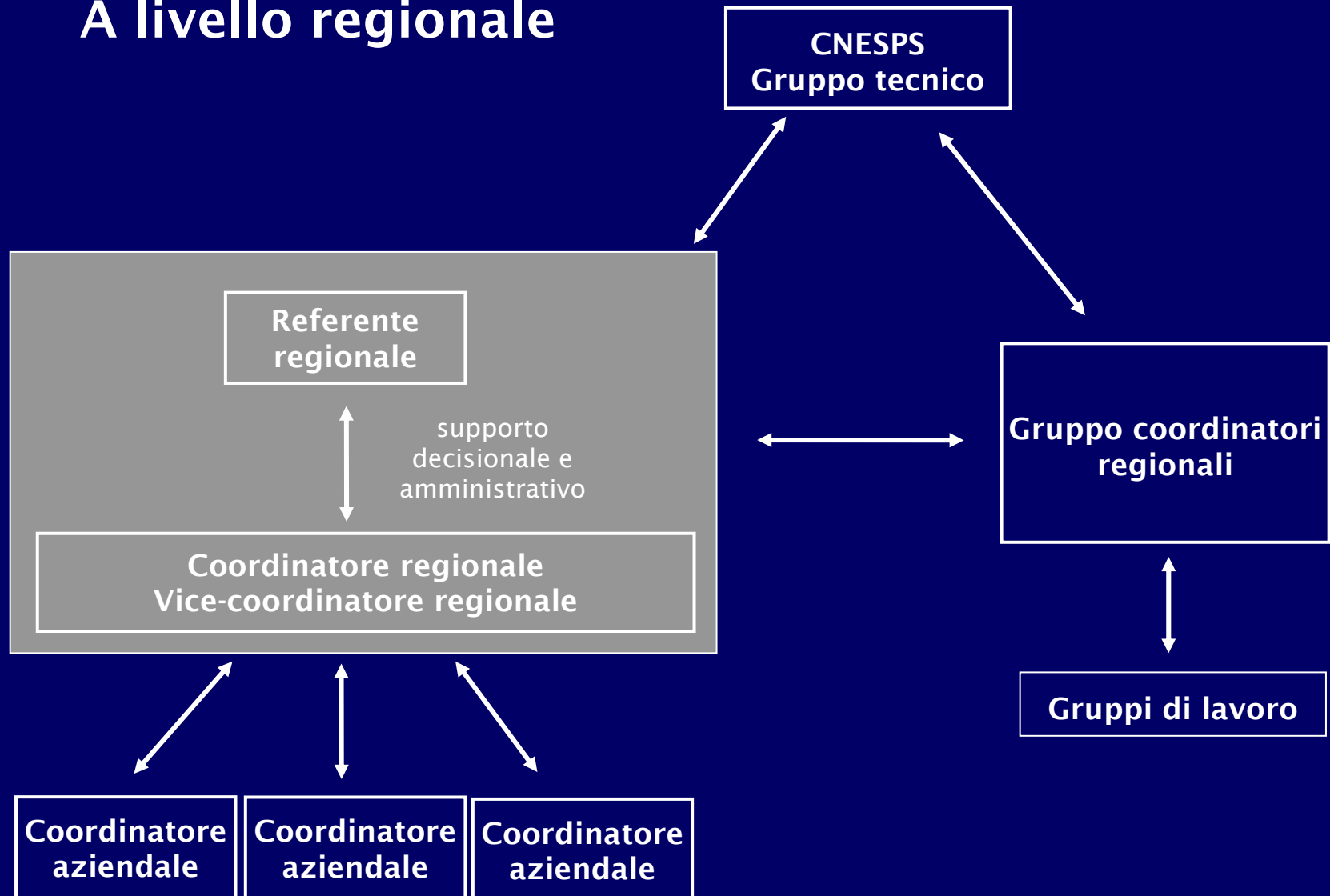
# Gruppo Tecnico del CNESPS

Staff centrale incaricato del management e della conduzione del sistema di sorveglianza + esperti che provengono dalle Regioni/ASL, consulente

- Fornisce e aggiorna gli strumenti: metodi, questionari, software, monitoraggio, formazione, comunicazione e utilizzazione dei risultati
- Elabora i dati centralmente
- Predisporre report periodici

# Struttura organizzativa

## A livello regionale





# Compiti e carico di lavoro

## Referente regionale

- supporto decisionale e amministrativo
- integrazione dei risultati del sistema con le fonti informative esistenti
- comunicazione e promozione dell'utilizzo dei risultati
- collegamento con il GT nazionale
- partecipazione alla formazione

# Compiti e carico di lavoro

## Coordinatore regionale

- partecipazione alla formazione organizzata dal CNESPS
- sorveglianza e coordinamento delle ASL regionali
- monitoraggio del sistema
- attività di formazione per gli operatori aziendali
- collegamento con il GT nazionale
- analisi ed interpretazione dei risultati
- promozione dell'utilizzazione appropriata dei risultati
- piano di comunicazione regionale

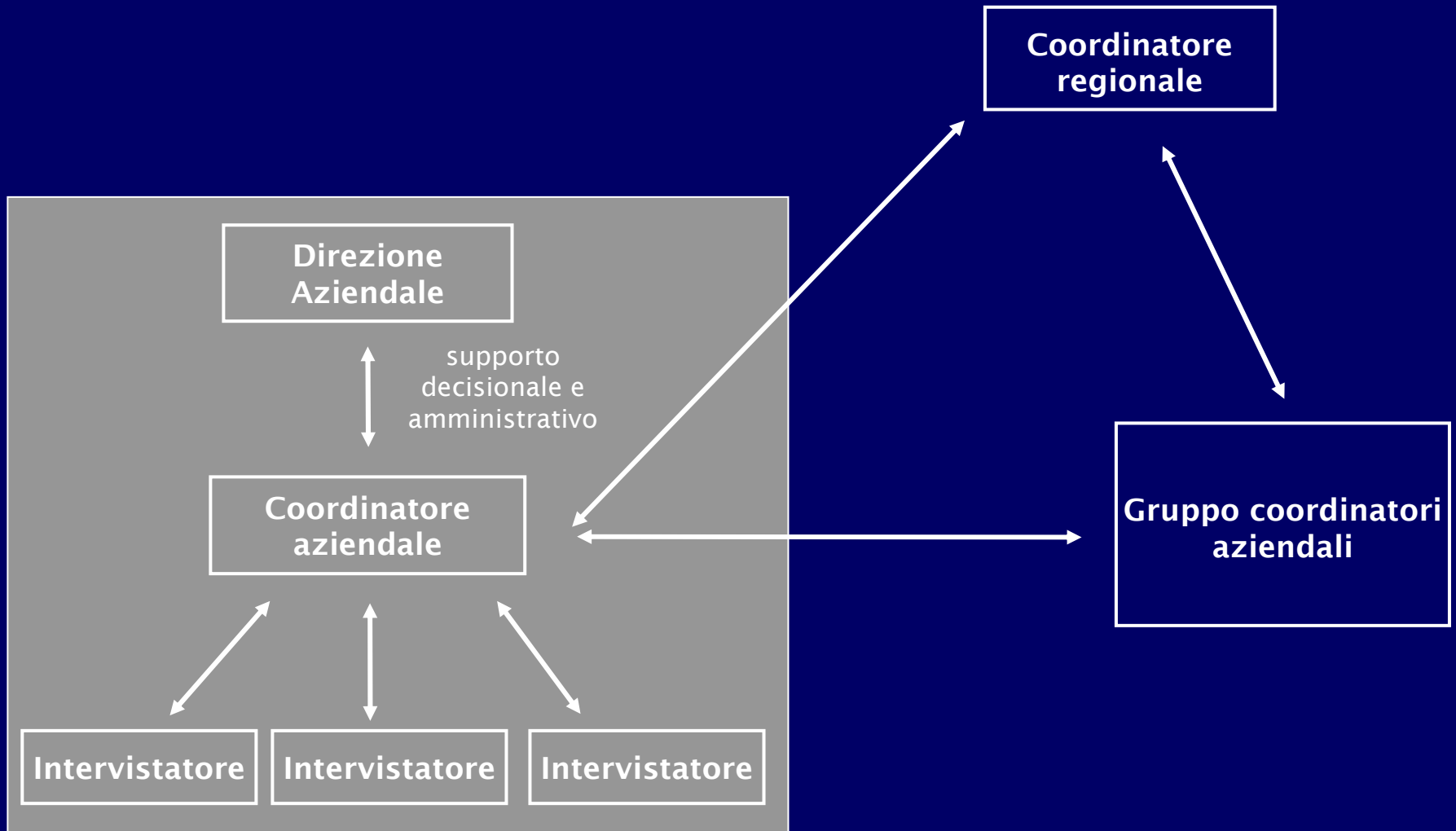
## Vice-coordinatore regionale

- affianca il coordinatore nello svolgimento dei compiti sopra descritti
- lo sostituisce in caso di assenza

*Carico di lavoro complessivo: mediamente una persona a tempo pieno*

# Struttura organizzativa

## A livello delle ASL



# Compiti e carico di lavoro

## Coordinatore aziendale

- partecipazione alla formazione regionale
- procedure previste per la raccolta dati
- organizzazione adeguata per il funzionamento continuo del sistema e lo svolgimento regolare delle interviste
- monitoraggio del progetto
- analisi e interpretazioni dei dati della propria ASL
- integrazione dei risultati con le fonti informative esistenti
- attività di formazione continua/aggiornamento degli intervistatori
- comunicazione dei risultati
- promozione dell'utilizzazione locale appropriata dei risultati
- collegamento con il coordinatore regionale

*Carico di lavoro stimato: in media 25-30% del monte orario*

# Compiti e carico di lavoro

## Intervistatori

- operatori del Servizio Sanitario
  - partecipazione alla formazione regionale
  - predisposizione di quanto necessario per le interviste telefoniche (recupero dei numeri telefonici, contatti con gli intervistati, medici curanti, ecc.)
  - effettuazione delle interviste
  - data-entry
- ✓ *Numero di intervistatori per ASL: indicativamente non < 3 e non > 10*
- ✓ *Numero complessivo di interviste per ASL: minimo 25/mese (in caso di campionamento regionale: variabile a seconda delle dimensioni della regione)*
- ✓ *Impegno complessivo medio per la realizzazione di una intervista: 1 ora*

# Campionamento aziendale e regionale

Il sistema di sorveglianza PASSI è concepito per fornire informazioni a livello delle ASL

Grandezza del campione aziendale: 25 al mese (numero minimo, incrementabile su base volontaria)

Stime regionali → aggregazione dei dati delle ASL

Le Regioni possono scegliere di partecipare con un campione solo regionale (o misto):

- minor numero di interviste per ASL
- perdita delle informazioni a livello aziendale

# Rilevazione dei dati: date di inizio

Le condizioni organizzative e strutturali necessarie all'avvio del sistema di sorveglianza sono differenti nelle diverse realtà locali

Per consentire alle ASL/Regioni di predisporre quanto necessario, viene offerta la possibilità di scegliere tra due momenti di ingresso nel sistema

Ingresso	Inizio formazione	Inizio raccolta dati
1° finestra	gennaio	marzo
2° finestra	aprile	giugno

# Il cronogramma

Attività	2006				2007							
	Set	Ott	Nov	Dic	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	
Designazione dei RR, CR, VCR	■											
Scelta temi sorveglianza	■	■										
Scelta campionamento e data avvio	■	■										
Approvazione protocollo definitivo	■											
Elaborazione questionario		■	■									
Primo incontro CR-VCR			■	■								
Sviluppo piattaforma tecnologica			■	■	■	■						
Predisposizione risorse per l'avvio			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Formazione nazionale CR-VCR					■	■						
Formazione regionale CA-Intervistatori						■	■					
Inizio raccolta dati							■	■				
Formazione nazionale CR-VCR								■	■			
Formazione regionale CA-Intervistatori									■	■		
Inizio raccolta dati											■	■



Regioni del primo gruppo (inizio raccolta dati a marzo)



Regioni del secondo gruppo (inizio raccolta dati a giugno)



# Condizioni per partecipare alla fase di avvio (1)

Disponibilità delle risorse umane, materiali, organizzative e finanziarie per l'operatività del sistema – alcuni esempi:

- **umane:** designazione dei referenti e coordinatori regionali ed aziendali e loro effettiva disponibilità per dedicarsi al sistema
- **materiali:** presenza dei supporti tecnologici (PC, telefoni, collegamento internet, ecc.)

# Condizioni per partecipare alla fase di avvio (2)

- **organizzative:** attivazione delle procedure indispensabili per l'operatività del sistema (es. riorganizzazione dell'orario di servizio degli intervistatori, recupero/retribuzione straordinari)
- **finanziarie:** messa a disposizione delle risorse per garantire il funzionamento del sistema (progetti incentivanti, rimborso missioni, schede telefoniche, ecc.)

# Stima delle risorse e dei costi (PASSI 2005)

<b>Tempo medio per intervista</b>	· somministrazione questionario	40 m'
	· recupero numeri telefonici, ecc.	20 m'
	<b>Totale</b>	<b>1 h</b>
<b>Costo medio per intervista</b>	· retribuzione oraria	€ 17
	· telefonata	€ 3
	<b>Totale</b>	<b>€ 20</b>

Costi stimati per ASL (300 interviste) = € 14.000

Due quote (all'incirca di pari grandezza):

- fissa (investimento) → formazione, promozione, monitoraggio
- variabile (in funzione del numero di interviste) → effettuazione delle interviste, inserimento dati

Parte prevalente dei costi: retribuzione del personale; modeste le spese vive (schede telefoniche, materiale di consumo, ecc.)

Grazie per l'attenzione!



PASSI  
