



# Salute primale e allattamento: i primi 1000 giorni. Un modello per la formazione universitaria e l'aggiornamento professionale

14 giugno, Istituto Superiore di Sanità

## TAVOLA ROTONDA

*Luci e ombre della formazione universitaria per la  
Protezione, promozione e sostegno dell'allattamento*

Carmela Muccione

*Direttore Didattico Sede distaccata Università degli Studi di Napoli «Federico II»*



ORDINE DELLA PROFESSIONE  
OSTETRICA DI ROMA E PROVINCIA



# PRESENTAZIONE



« Indagine Conoscitiva sull'impegno didattico dei CdL in Ostetricia riservato alla protezione, promozione e al sostegno dell'allattamento al seno »

## Obiettivo studio:

Mappatura del territorio italiano al fine di far emergere i punti di forza e di debolezza della formazione universitaria in merito a protezione, promozione e sostegno dell'allattamento al seno, ed i possibili contributi per superare le differenze formative interregionali.

## Materiale e metodi:

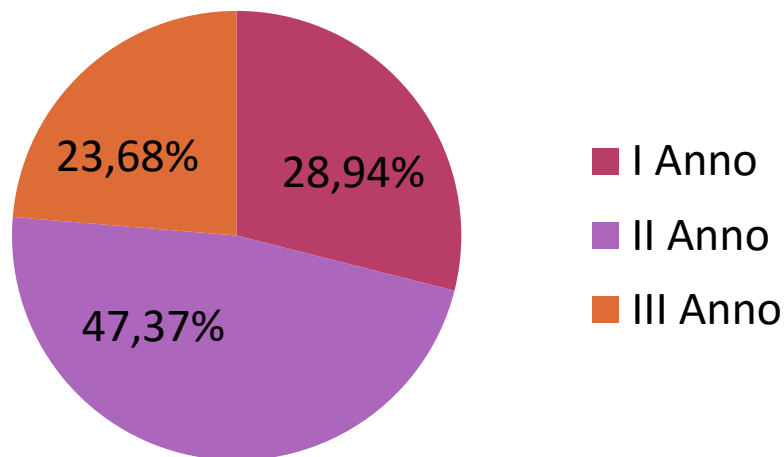
Questionario elaborato d'intesa con il prof. Costantini ed inviato a tutti i direttori didattici dei CLO

## Risultati:

Su 50 sedi CLO sono pervenuti n°29 ( 58%) questionari i cui dati sono stati analizzati e quindi elaborati tramite excel (44% Nord - 17,5 Centro -37% Sud )



## Presenza del modulo "Assistenza neonatale e sostegno all'allattamento" e relativi CFU

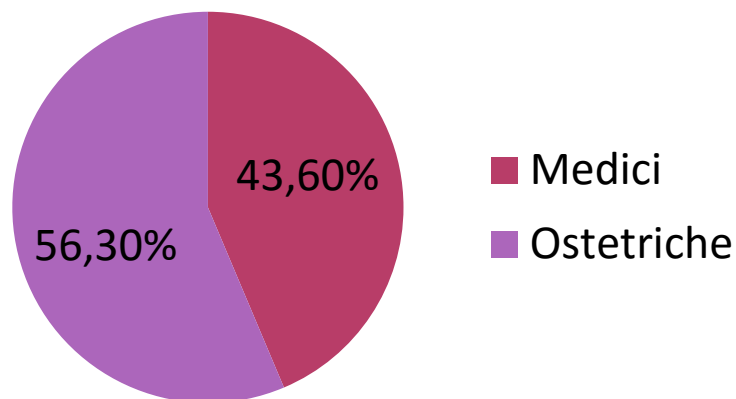


Modulo "Assistenza neonatale e sostegno all'allattamento"	
I Anno	1,68
II Anno	3,31
III Anno	2,19

Il modulo trova una sua specifica collocazione all'interno della programmazione didattica con un range di CFU che varia da **0,5** a **7**. Quest'ultimo dato si riferisce al Corso di Laurea dell'Università degli Studi di Milano Statale in possesso, dal 2017, della certificazione "Corso di Laurea Amico dell'Allattamento", requisito in possesso anche del corso dell'Università degli Studi di Milano Bicocca, che però non ha fornito alcuna indicazione al riguardo.



# Docenti titolari dei CFU per la teoria

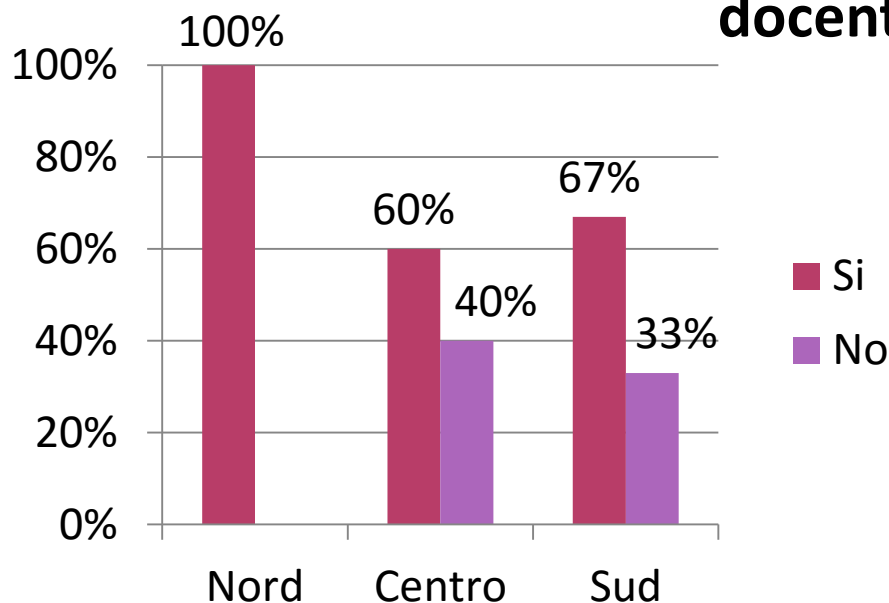


MEDICI	
Docenti Universitari	20,0%
Medici Ospedalieri	18,2%
Medici Non Ospedalieri	5,5%
OSTETRICHE	
Ostetriche Universitarie	16,4%
Ostetriche Ospedaliere	32,7%
Ostetriche Libere Professioniste	7,3%

Le Libere Professioniste sono presenti come insegnanti dei CdL con una percentuale dell'8,3% al Nord e del 4,5% al Sud. Percentuale ancora troppo bassa!!!



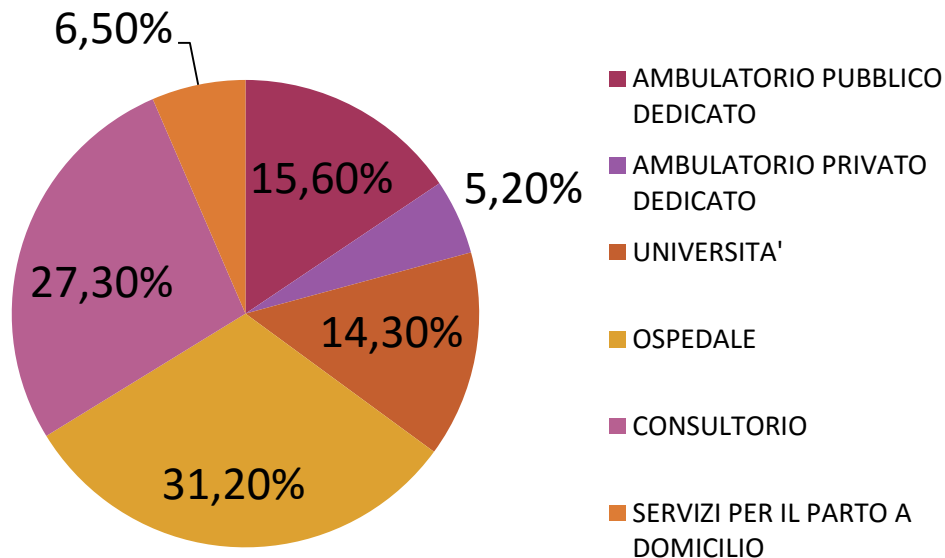
## Sono richiesti requisiti specifici nel profilo di competenza dei docenti?



Requisiti			
	Nord	Centro	Sud
Corso di formazione OMS/UNICEF "20 ore" sull'allattamento al seno	37,1%	40%	50%
Esperienza attiva in ambulatorio di sostegno all'allattamento	31,4%	20%	33,3%
Certificazione in IBCLC	25,7%	20%	8,3%
Altro	5,7%	20%	8,3%



## Sedi di Tirocinio



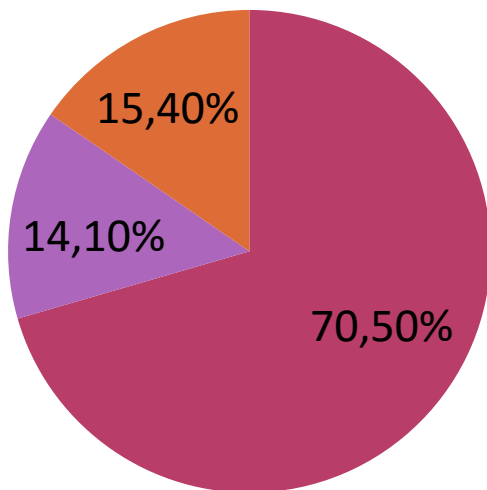
**Merita una riflessione la voce "Servizi per il parto a domicilio" che vede il Nord con una quota percentuale pari a 10,4% rispetto allo 0% del Centro e del Sud e che se confrontato con i dati relativi alla percentuale dell'allattamento esclusivo al seno a 6 mesi, in ospedale è al di sotto del 40% mentre aumenta notevolmente nei parti extraospedalieri.**

### SERVIZI UNIVERSITARI ED OSPEDALIERI IN CUI SI SVOLGE L'ATTIVITA' DI TIROCINIO

PERCORSO NASCITA	23,1%
AMBULATORIO DELLA GRAVIDANZA	19,2%
PUERPERIO	30,8%
DIMISSIONE OSP. POST-PARTUM	15,4%
ALTRO	11,5%



## Tutor di Tirocinio



- Ostetriche
- Medici
- Infermieri

<b>OSTETRICHE</b>	
OSTETRICHE MED 47	<b>11,5%</b>
OSTETRICHE UNIVERSITARIE	<b>18%</b>
OSTETRICHE OSPEDALIERE	<b>28,2%</b>
OSTETRICHE NON OSPEDALIERE	<b>12,8%</b>
<b>INFERMIERE</b>	<b>14,1%</b>
<b>MEDICI</b>	
MEDICI MED 47	<b>2,6%</b>
MEDICI NON MED 47	<b>12,8%</b>



# PUNTI FORZA



- **Presenza all'interno di tutti i CdL, della programmazione didattica, del modulo di «Assistenza neonatale e sostegno all'allattamento» , ad eccezione del CLO di Bari**
- **Una forte incisività della presenza della figura ostetrica all'interno delle diverse aree tematiche**
- **Un alto grado di soddisfazione da parte dei Direttori dei CLO**





# PUNTI DI DEBOLEZZA



- **Scarsi CFU nel primo anno di corso rispetto al secondo anno**
- **Inadeguata valutazione dei requisiti specifici (docenti) nei CLO del centro-sud**
- **Scarsa presenza delle libero professioniste**
- **Scarso tirocinio nel puerperio a domicilio**
- **Assenza di tirocinio nelle case maternità**
- **il Consultorio è molto penalizzato al nord**
- **Solo 2 CdL sono amici dell'allattamento/ Unicef**



# AZIONI CONCRETE



**Maggiore comunicazione/confronto tra i Direttori CLO al fine di analizzare le criticità e migliorare le performances:**

- **Uniformare i criteri di valutazione e attenersi ai requisiti specifici dei docenti**
- **Investire nelle libero professioniste e nella formazione dei Tutor**
- **Uniformare ed investire nell'identificazione e formalizzazione delle sedi di tirocinio (Convenzioni con i Consulenti e Case Maternità)**
- **Incidere maggiormente, con il Ministero della salute , sui requisiti qualitativi d'idoneità relativamente all'implementazione delle buone pratiche in relazione ai risultati di salute (DM n. 234 del 24/9/97s.m.) nelle strutture sedi di tirocinio dei CdL**



# Dichiarazione di conflitto d'interessi

Interessi delle Aziende Private del settore della salute, rilevanti per i contenuti della presentazione

## MUCCIONE CARMELA

- |   |    |
|---|----|
| 1 – Azionista o portatore di interessi o membro o dipendente di Aziende Private del settore della salute  | NO |
| 2 – Consulente o membro di un panel scientifico di Aziende private del settore della salute   | NO |
| 3 – Relatore pagato o autore/editore di articoli o documenti per Aziende Private del settore della salute   | NO |
| 4 – Pagamento di spese di viaggio, alloggio o iscrizione a convegni, conferenze o eventi da parte di Aziende private del settore della salute   | NO |
| 5 – Ricercatore o responsabile scientifico in studi di Aziende private del settore della salute   | NO |
| 6 – Attività che rientrano nell'ambito del Codice Internazionale per la Commercializzazione dei Sostituti del Latte Materno e successive risoluzioni dell'Assemblea Mondiale della Sanità | NO |

