

# Perché 4E-PARENT?

## Ragioni e obiettivi del progetto

*Maddalena Cannito – Annina Lubbock*



CENTRO NAZIONALE  
PREVENZIONE DELLE MALATTIE  
E PROMOZIONE DELLA SALUTE



Centro per la  
Salute del  
Bambino



Cerchio  
degli  
Uomini



INTERNATIONAL  
STEP by STEP  
ASSOCIATION



Con il contributo scientifico di



Il progetto 4E-PARENT è co-finanziato dal Programma CERV-2022-DAPHNE della Commissione Europea con Grant Agreement n. 101095956. Il contenuto del presente materiale riflette unicamente la visione di autrici e autori, unici responsabili dello stesso, e la Commissione non risponde dell'utilizzo delle informazioni ivi contenute.



iris  
Istituto Ricerca  
Intervento Salute

EQUAL  
ENGAGED  
EARLY  
EMPATHETIC

# Chi siamo e da dove veniamo...

*Una rete nata nel 2016...*

*affiliata a:*
  
  
 A GLOBAL FATHERHOOD CAMPAIGN

WhiteDove®
   
PERCORSI DI CURA E CULTURA.

*...fondata da:*  
 coordinamento per l'Italia

Centro di Ascolto

MASCHILE PLURALE

Uomini Maltrattanti ONLUS

Cerchio degli Uomini

PartecipArte

RGR
   
RETE GENITORI RAINBOW

*Parent - (2019-2021) - i partner nazionali*

Istituto Superiore di Sanità

iris
   
 Istituto Ricerca
   
 Intervento Salute

Centro per la Salute del Bambino

La Goccia Magica ONLUS

parent.

**P**romotion, **A**wareness **R**aising and **E**ngagement  
of men in **N**urture **T**ransformations

Un progetto pilota europeo con l'obiettivo di  
*promuovere la parità di genere* e *contrastare la*  
*violenza* verso le donne, promuovendo fin dalla  
gravidanza *l'impegno dei padri nelle cure familiari e*  
*domestiche* (4E-PARENT ha lo stesso obiettivo)

**Paesi:** Portogallo, Italia, Austria, Lituania

**Azioni:**

- **Formazione** personale sanitario (150) ed educativo 0-6 (2 corsi) e produzione **Guida Metodologica**
- Lavoro con gruppi/**cerchi di padri**
- **Comunicazione/sensibilizzazione:** convegni con oltre 3000 partecipanti, con ISS e CSB



Persegue lo stesso obiettivo generale di **PARENT** (2019-2021)

- **promuovendo la partecipazione precoce (Early), paritetica (Equal), attiva (Engaged), non solo pratica ma anche emotiva (Empathetic)**
- **scalando e portando 'a sistema' risultati e metodi di PARENT**
- **facendo advocacy per cambiare le politiche**

## 4E-PARENT: i partner

7 Partner nazionali:



Centro per la  
Salute del  
Bambino



1 Partner internazionale:



INTERNATIONAL  
STEP by STEP  
ASSOCIATION

2 Partner associati:



1 Collaborazione scientifica:



# 4E-PARENT - Le azioni (Work Packages)

- Il **coordinamento e la valutazione**
- La **formazione** (per raggiungere - attraverso le FAD - un numero elevato di personale sanitario ed educativo, e facilitatori del Cerchio di padri, con contenuti ed approcci formativi testati con PARENT)
- La **advocacy (in Italia ma anche a livello europeo)** per favorire il coinvolgimento del padre e la condivisione delle cure cambiando le politiche (settore pubblico ma anche welfare aziendale)
- La **comunicazione** (per contribuire al cambiamento culturale) e la condivisione delle conoscenze anche a livello europeo

## Il valore aggiunto di PARENT

*Promuove la paternità attiva (4E parenting) integrando prospettive diverse, con un approccio multidimensionale (da MenCare)*

- Lo sviluppo e la salute delle bambine e dei bambini
- Il benessere dell'uomo, la donna e la coppia
- La prevenzione della violenza
- La parità di genere e la condivisione delle cure

*Approfondimenti bibliografia su paternità in tutti questi ambiti:*

<https://www.epicentro.iss.it/materno/progetto-parent-guida-metodologica-2022>



## Il coinvolgimento precoce, pratico ed emotivo, del padre nella genitorialità:

- ❑ ha esiti positivi per lo sviluppo cognitivo, sociale e affettivo del bambino/la bambina

## Il coinvolgimento precoce, pratico ed emotivo, del padre nella genitorialità:



- ❑ **crea fin dall'inizio un forte legame affettivo (bonding) fra padre e figlio/a...**



## Il coinvolgimento precoce, pratico ed emotivo, del padre nella genitorialità:

- migliora la salute psico-fisica del bambino e della madre

# Il coinvolgimento precoce, pratico ed emotivo, del padre nella genitorialità:



- ❑ **diminuisce i rischi durante la gravidanza e il parto**
- ❑ **facilita l'allattamento**



## Il coinvolgimento precoce, pratico ed emotivo, del padre nella genitorialità:

- ❑ **diminuisce le  
probabilità di  
violenza domestica**

# Il coinvolgimento precoce, pratico ed emotivo, del padre nella genitorialità:



- contribuisce alla parità fra uomini e donne (anche nella condivisione della cura)

*(congedi paritetici!)*

# GENITORIALITÀ E CONCILIAZIONE IN ITALIA OGGI

## Aspetti strutturali e culturali

- L'Italia è un Paese con welfare familistico con modelli di genere e di maschilità tradizionali
- Conciliazione famiglia-lavoro storicamente posta come problema femminile
- 2 «strategie» femminili:
  - abbandono lavoro retribuito (divario uomini-donne aumenta all'aumentare del numero di figli)
  - abbandono o posponimento genitorialità

# Tasso di occupazione femminile e tasso di fecondità



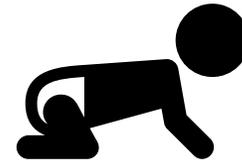
**Italia**  
**53%**  
*(dopo il Covid 50%)*



**Europa**  
**66,5%**  
*(Svezia: 79,8%)*

*Regioni e province autonome del Centro-Nord tutte sopra la media nazionale del 53% ma sotto quella europea (Emilia Romagna 66,6%)*

*Tutte le regioni del Sud sono sotto il 50% (Sicilia 31,5%)*



**Europa**  
**1,5**  
*(Svezia: 1,76)*

**Italia**  
**1,25**



# Motivazioni dimissioni volontarie per sesso (anno 2021)

TRASFERIMENTO DELL'AZIENDA DOVE LAVORO

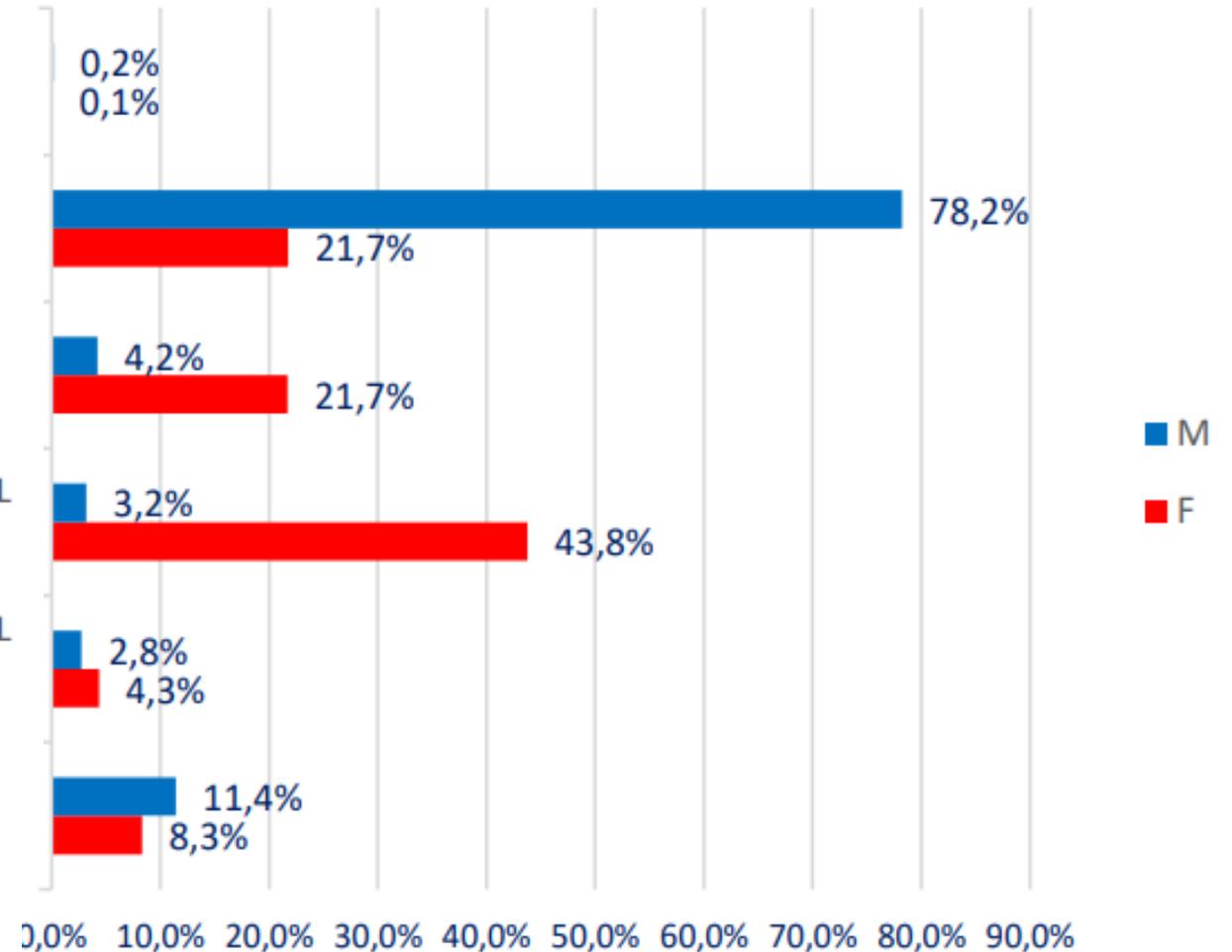
PASSAGGIO AD ALTRA AZIENDA

CAMBIO RESIDENZA/DISTANZA TRA LUOGO DI RESIDENZA E SEDE DI LAVORO/RICONGIUNGIMENTO AL CONIUGE

DIFFICOLTÀ A CONCILIARE IL MIO LAVORO CON LA CURA DEL BAMBINO/BAMBINA, PER RAGIONI LEGATE AI SERVIZI DI CURA

DIFFICOLTÀ A CONCILIARE IL MIO LAVORO CON LA CURA DEL BAMBINO/BAMBINA, PER RAGIONI LEGATE ALL'AZIENDA DOVE LAVORO

ALTRO



## **Breadwinner universale o caregiver paritario?**

«Liberazione»  
dalla cura:

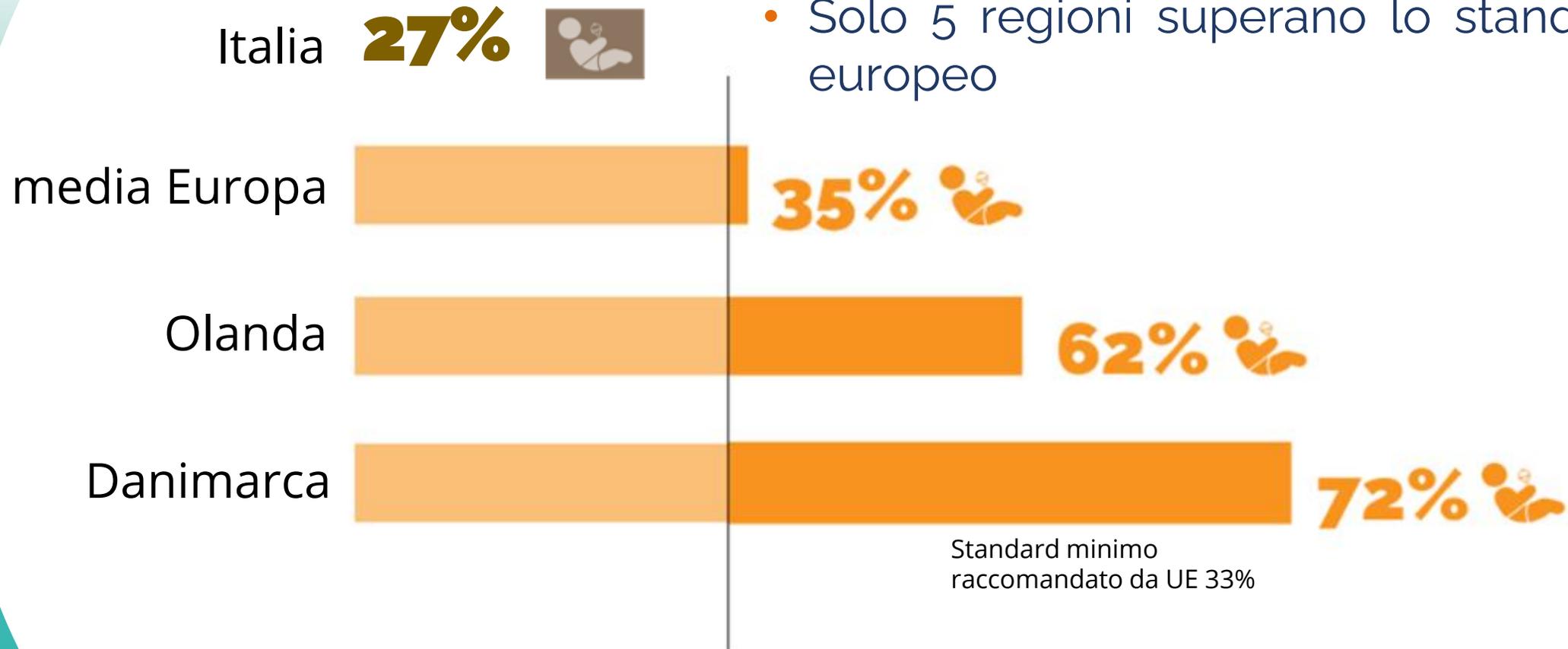
Servizi per la  
prima infanzia

Tempo per la  
cura:

Congedi

# TASSO DI COPERTURA SERVIZI PRIMA INFANZIA

- Solo il 49% sono pubblici
- Regioni del Sud: tutte sotto il 15%
- Solo 5 regioni superano lo standard europeo



# CONGEDI PARENTALI E DI PATERNITÀ

congedo di paternità:

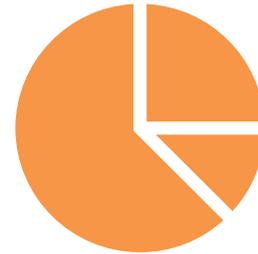
**10 giorni obbligatori + 1 facoltativo**



Estesi (da agosto '22) anche al dipendenti pubblici

Vs 5 mesi maternità (due prima 3 dopo)

**Italia**



Congedo parentale:  
**10 mesi totali + 1 bonus per padre**

**Massimo 6 mesi a testa**  
**Retribuiti i primi 9 mesi**  
**Indennità 30%**



**Spagna:**

**16 settimane**  
**(paritetici)**

*di cui 6 obbligatorie*

**Svezia e Slovenia**

**90 giorni**

*di cui 1 mese condiviso*

## LA PATERNITÀ IN ITALIA: “NUOVI PADRI”?

- Padri in transizione verso un **modello coinvolto** e accudente
- Possibilità di performare nuove pratiche anche di **cura in senso stretto e di intimità fisica**
- Insistenza sulla presenza MA...

...generalmente più coinvolti in pratiche ludiche



più attività  
di routine  
Donne



più attività di gioco  
e tempo libero  
Uomini

...e tuttora utilizzano pochi congedi

- Lo squilibrio sta **diminuendo negli anni**
- è minore nelle **coppie a doppio reddito**  
(*dual earning*)
- è minore nelle **coppie più giovani**



**Nuova  
paternità più  
risultato che  
fattore  
incentivante di  
nuove pratiche**

**Congedi paternità**

**33%**

Poco usati (anche se retribuiti al 100% e 'obbligatori')

**Congedi parentali**

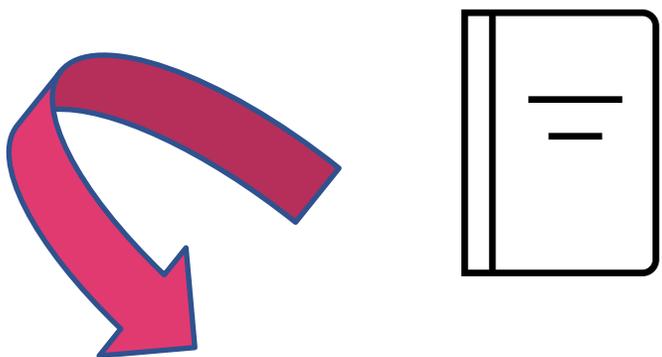
**12%**

I padri rappresentano il 20% e in media usano la metà dei giorni delle madri

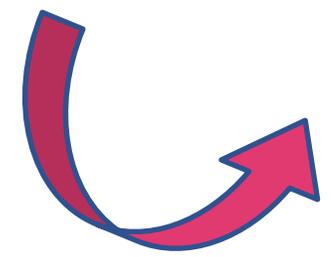
## FATTORI «PUSH»

- Necessità «forzata»: es. partner non hanno diritto al congedo
- Ruolo centrale delle donne e delle loro richieste
- Confronto con altri padri (in misura minore)

# OSTACOLI



Ambienti di lavoro e **modelli lavorativi** intensivi intrinsecamente «maschilizzati»

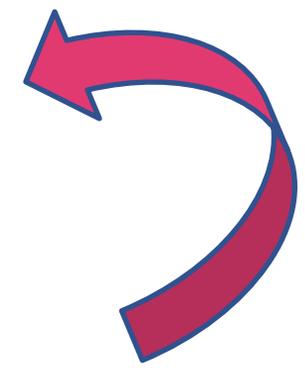


## Costruzione della maschilità

- Breadwinning
- Virilità: “mammo”



Paradigma **dell'investimento sociale**: svalutazione della cura e promozione del *male breadwinner* (anziché promozione della cura al maschile)





Corriere del Mezzogiorno

16 gennaio alle ore 14:29

(Mirella Armiero) «Da ragazzo sono stato un banale secchione, avevo tutti voti alti e cercavo di passare i compiti per farmi voler bene». Non è uno che si vanta Maurizio de Giovanni. Sia dei suoi milioni di libri venduti sia dei suoi successi personali, né tantomeno dei ricordi scolastici. Eppure lo scrittore napoletano era quasi una leggenda, nella prestigiosa scuola dei gesuiti, l'Istituto Pontano di Napoli, che ha frequentato dalle elementari fino alla licenza superiore ... Altro...



«Fare il "mammo" è stata la parte più bella della mia vita. Per 10 anni mai una sera senza i miei figli»

Maurizio de Giovanni  
scrittore

459

Commenti: 148    Condivisioni: 20

Mi piace

Commenta

Condividi

Più pertinenti



Scrivi un commento...



The Walking DAD Story

Se avesse fatto il papà sarebbe stata una figata pazzesca. Garantito

Mi piace    Rispondi    2 m

ne blogger



014

à: è il 'mammo' la nuova figura

ioni   Kids   Ir

one | Foto | Vide

ntali per

mpi del covid

mo ai tempi del

9 marzo festa speciale



La condivisione della cura e i congedi servono a promuovere sia la parità nella sfera privata che nel mercato del lavoro



aumento partecipazione femminile al mercato del lavoro nei paesi OCSE in seguito a introduzione congedi di paternità

Fonte: Fernandez Bettelli (2020)

<https://repositorio.udes.edu.ar/jspui/bitstream/10908/18499/1/%5BP%5D%5BW%5D%20T.M.%20Eco.%20Fernandez%20Bettelli%2C%20Malena.pdf>