

SIML - Società Italiana di Medicina del Lavoro

Presidente (Dr. Maurizio Coggiola)

Commissione Permanente SIML

«Medicina del Lavoro ed Aspetti di Genere»

Coordinatore Prof. Dr. Rudy Foddìs

Terzo Incontro dedicato alla Medicina di Genere con i/le rappresentanti delle Società Scientifiche/Associazioni Tecnico-Scientifiche delle Professioni Sanitarie

30 Settembre 2025



CENTRO DI RIFERIMENTO
MEDICINA DI GENERE



Società Italiana di Medicina del Lavoro

SIML

Fondata nel 1929

**SOCIETÀ ITALIANA
DI MEDICINA DEL LAVORO**

Fondata nel 1929

STATUTO APPROVATO dall'ASSEMBLEA dei SOCI
il 21 settembre 2017

- *“La “Società Italiana di Medicina del Lavoro” (SIML), società scientifica fondata nel 1929, promuove e tutela la Medicina del Lavoro in tutte le sue aree disciplinari a livello scientifico, culturale, tecnico-applicativo, professionale e di ricerca.”*
(Statuto societario)

Da oltre 10 anni la SIML ha istituito una **Commissione Permanente** intitolata:
“Medicina del Lavoro ed Aspetti di Genere”

Attraverso l'attività della Commissione la SIML si impegna a non far mancare una *chiave di lettura in ottica di genere* di tutti i vari ambiti della Medicina del Lavoro, riconoscendo l'importanza di un **approccio inclusivo** e mirato a tutte le persone lavoratrici, tenendo conto delle **specificità di sesso, genere e sistema sesso-genere** che abbiano rilevanza in tema di salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Società Italiana di Medicina del Lavoro

il perché dell'impegno sul tema



- “Segregazione orizzontale”
- “Segregazione verticale”
- “Segregazione contrattuale”
- Asimmetria di tutela salute e sicurezza
- Disomogenea rappresentazione delle Malattie Professionali
- Il tema della conciliazione tempi di vita e di lavoro (WL balance)
- Il tema della violenza nei luoghi di lavoro anche in ottica di genere

Programma di mandato della Commissione Permanente Medicina del Lavoro ed Aspetti di Genere 2025-2029



- Promuovere attività di ricerca sul tema delle differenze/disuguaglianze di genere nel mondo del lavoro tra le varie componenti professionali della disciplina
 - componente accademica
 - Ruolo di facilitatori per la costruzione di reti di collaborazione scientifica per la formulazione di progetti di ricerca
 - Promuovere programmi di mentorship e tutoraggio di giovani ricercatori
 - dei servizi territoriali ASL
 - Enti/istituti nazionali quali ad esempio ISS e INAIL, FFSS.
- Promuovere la formazione specialistica scientifico-professionale, organizzando corsi di aggiornamento e formazione continua per i medici del lavoro
 - Eventi nazionali, in particolare in occasione dell'usuale evento congressuale nazionale SIML.
 - Eventi a livello delle sezioni regionali
- Favorire lo sviluppo di idonee Pratiche professionali per facilitare il raggiungimento di obiettivi di migliore salute, sicurezza e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici in ottica di genere.
 - Strumenti anamnestici di registrazione e monitoraggio, nuove metodiche di valutazione del rischio in ottica genere
 - Finalità a livello **micro** per la gestione di tematiche di genere nelle singole realtà lavorative, tanto quanto a livello **macro** per la raccolta di dati ed informazioni utili ai fini della elaborazione di indirizzi e politiche di salute, sicurezza e benessere più eque in ottica di genere.
- Sensibilizzazione e Divulgazione nel mondo del lavoro e nell'intera società
 - realizzazione di campagne informative e materiali divulgativi,
 - Partecipazione ad eventi pubblici e collaborando con i media per diffondere informazioni corrette e aggiornate sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con un focus sulle differenze di genere.

Attività congressuali annuali



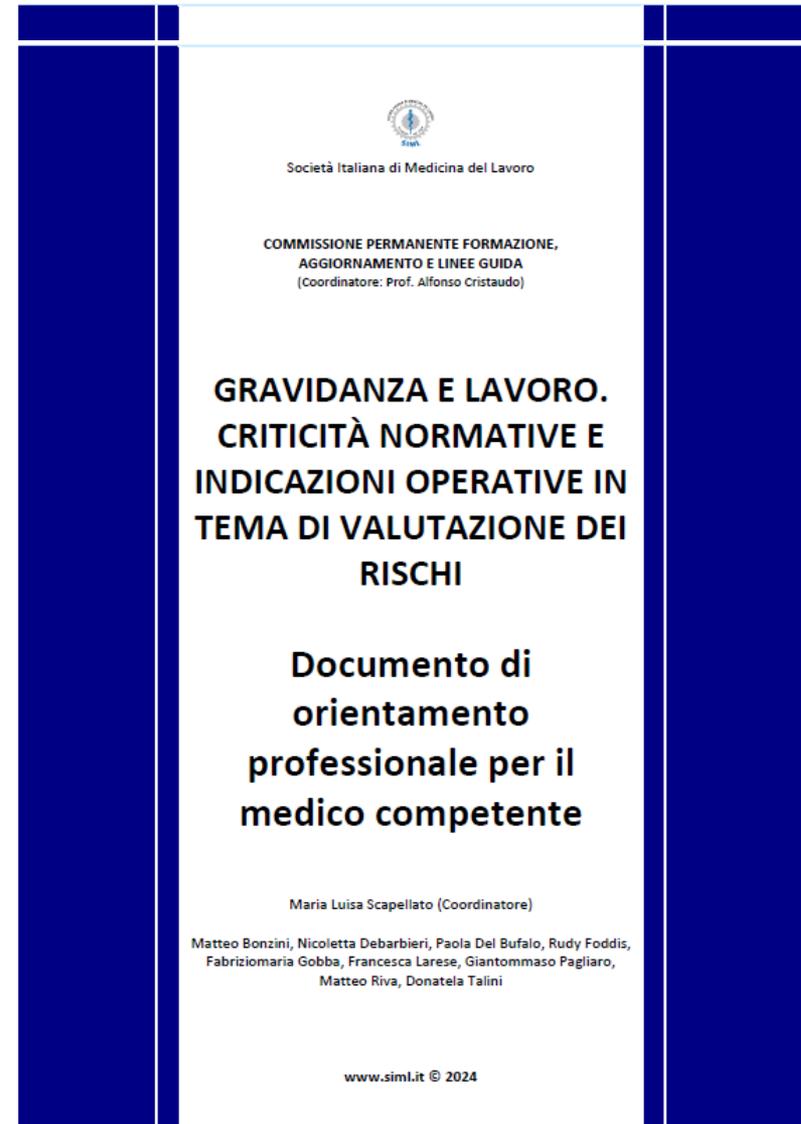
- 2017: La dimensione di genere in Medicina del Lavoro (UNI Padova)
- 2018: Differenze di genere nella valutazione dei rischi (UNI Bari)
- 2019: Promozione della salute ed "age management" in ottica di genere (UNI Trieste)
- 2021: Gravidanza e lavoro (UNI Parma)
- 2022: Violenza e molestie nel mondo del lavoro (UNI Genova)
- 2023: Nuovi modelli organizzativi e differenze di genere (UNI Torino)
- 2024: Aggiornamenti su medicina del lavoro e genere (San Vincenzo - UNI Pisa)
- 2025: Esposizione occupazionale a sostanze chimiche reprotossiche (UNI Bologna)

Buone pratiche interne alla Società



- Partecipazione equa di genere alle attività istituzionali
- Presenza equilibrata nelle cariche societarie
- Servizio di babysitteraggio gratuito durante il congresso nazionale

- Ad oggi la SIML ha prodotto un numero considerevole di Linee guida/Documents di indirizzo professionale, nei quali, soprattutto in quelli rilasciati più recentemente, si è tenuto conto dell'ottica di genere con l'obiettivo di migliorare le condizioni di equità di genere nel mondo del lavoro.



Sinergie con altre società e istituzioni



- Collaborazione con **ISS**
- Collaborazione con **INAIL**
- Con **FISM** la nostra società ha partecipato ad una *breve indagine conoscitiva per acquisire lo stato dell'arte delle attività sulla prevenzione* degli operatori ed enti medico-scientifici in Italia.
- In collaborazione con **SIRM** (Società Italiana di Radiologia Medica e Interventistica), **AIFM** (Associazione Italiana di Fisica Medica), **AIRM** (Associazione Italiana di Radioprotezione in Medicina), **SNR** (Sindacato Nazionale Area Radiologica Commissione parità di genere SNR), abbiamo elaborato il documento *“Raccomandazioni per l'attività professionale della donna radiologo in gravidanza”*
- Collaborazioni internazionali con **ICOH** e altre società scientifiche

Attività Terzo settore



Diverse sono le iniziative o le partecipazioni ad eventi classificabili come attività di terza missione sotto il patrocinio della SIML.

Di seguito alcuni tra i più significativi:

- Convegno organizzato dal Comune di Padova aperto alla cittadinanza dal titolo "Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in ottica di genere" in cui io ho parlato dell'approccio di genere in medicina del lavoro (15.02.2022)
- Open Day di Dipartimento di Scienze cardio-Toraco-vascolari e Sanità pubblica UNIPD rivolto alla cittadinanza (21 e 22 settembre 2024), con oltre 10 gazebo dedicati a vari temi di interesse del dipartimento tra cui uno dedicato alle "Malattie di genere"
- Evento organizzato da FIDAPA-BPW Italy, Sez. di Empoli: "Il valore delle differenze: il genere nella salute e sicurezza sul lavoro" (16 marzo 2024).

Conclusioni



- SIML intende contribuire a creare ambienti lavorativi più sicuri, equi e inclusivi
- Promozione del benessere di tutte le persone lavoratrici
- Valorizzazione delle diversità e riduzione delle disuguaglianze di genere