

77° CONGRESSO NAZIONALE SIMLII

Palazzo della Cultura e dei Congressi

Bologna 15 - 17 ottobre 2014

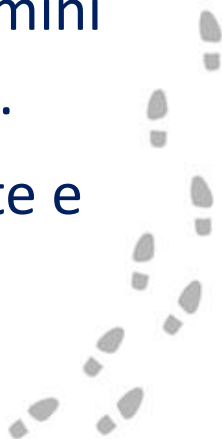
I fattori comportamentali tra i lavoratori in Emilia-Romagna secondo la sorveglianza PASSI

**G.Gilioli¹, G. Carrozzini², F. Balestra², L. Sampaolo³, L. Bolognesi², N. Bertozzi⁴,
F.Venturelli⁵, Davide Ferrari², M. Bernardini², A. Giannini², A. C. Finarelli⁶**

1 Scuola di specializzazione in Terapia Occupazionale, Università di Modena e Reggio Emilia ; 2 Dipartimento di Sanità Pubblica, AUSL Modena; 3 Dipartimento di Sanità Pubblica, AUSL Modena e Università Ca' Foscari, Venezia; 4 Dipartimento di Sanità Pubblica, AUSL Cesena; 5 Scuola di specializzazione di Igiene e Medicina preventiva, Dipartimento di Medicina Diagnostica, Clinica e Sanità Pubblica, Università di Modena e Reggio Emilia; 6 Direzione generale Sanità e politiche sociali, Regione Emilia-Romagna, per conto del Gruppo di lavoro regionale PASSI

INTRODUZIONE

- Gli ambienti di lavoro sono luoghi dove **si può e si deve** fare promozione della salute a 360 gradi.
- Promozione della salute nei luoghi di lavoro nel **Testo unico** sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/08).
- Il **MC** non si è sottratto a questi compiti sino ad ora.
- In futuro, come “**Consulente Globale**”, lo farà anche in modo sistematico.
- Evidenza della “**efficacia**” di ottenere risultati positivi in termini di benessere e risparmio economico per gli stessi lavoratori.
- **Non sostitutiva delle attività specifiche** di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.



INTRODUZIONE

- Agenzia Europea per la sicurezza e la salute sul lavoro ha attivato programmi di **Workplace Health Promotion (WHP)** incentrati sulla modifica dei comportamenti individuali non corretti, in grado di influenzare lo stato di salute.
- Il Piano Nazionale delle Prevenzione (**PNP 2014-2018**)
Azione del macro obiettivo “**Prevenire gli infortuni e le malattie professionali**”





Ministero della Salute

**Piano Nazionale
della Prevenzione**

2014-2018

**2.1 Quadro logico centrale: macro obiettivo
ridurre i rischi: - fumo - abuso alcolico
- alimentazione non corretta - sedentarietà**

**strategie rivolte verso : - comunità
- ambiente scolastico - ambiente di lavoro**

2.7 Prevenire gli infortuni e le malattie professionali

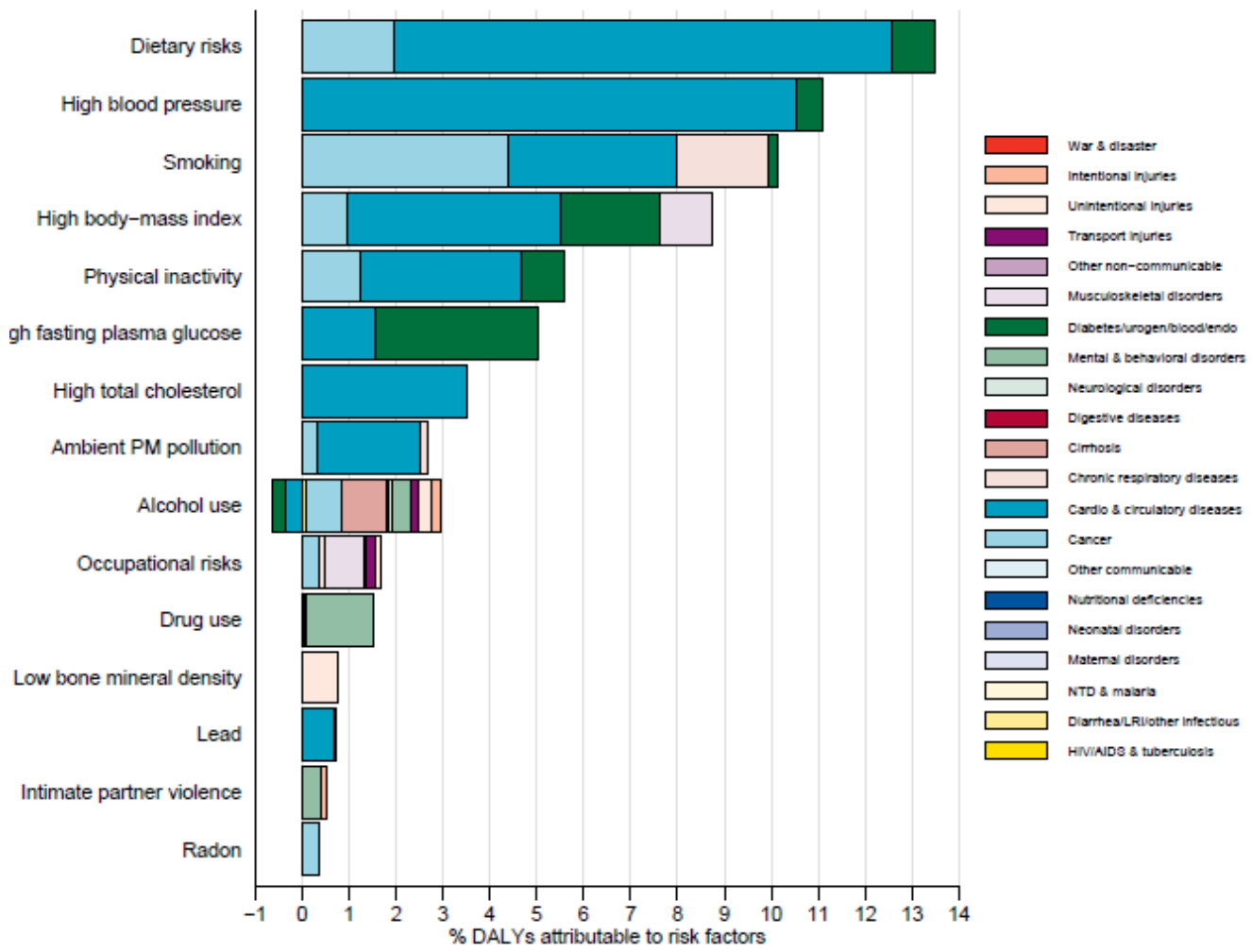
Attivazione di programmi coordinati tra Servizi delle ASL e medici competenti per l'adozione di stili di vita più salutari utili a prevenire malattie cardiovascolari, tumori e patologie cronico-degenerative in genere e per migliorare la percezione dei rischi di patologie correlate al lavoro da parte dei lavoratori.

**Promuovere / favorire l'adozione da parte delle
Imprese di buone prassi e percorsi di
responsabilità sociale**



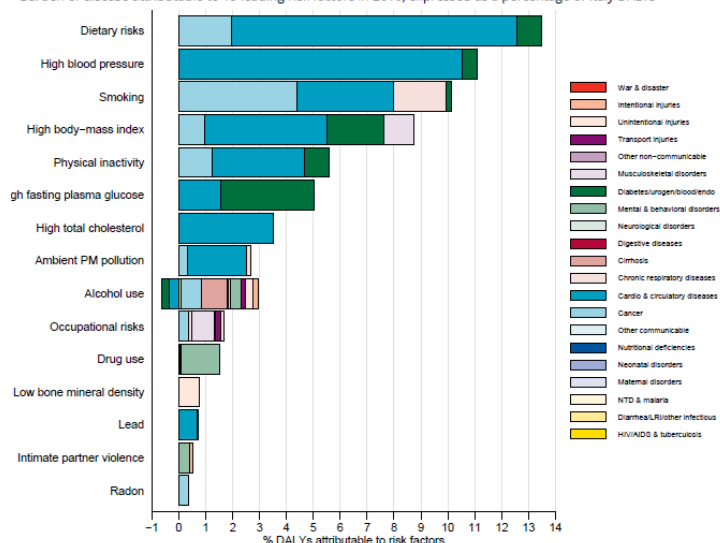
Burden of disease

Burden of disease attributable to 15 leading risk factors in 2010, expressed as a percentage of Italy DALYs



Burden of disease

Burden of disease attributable to 15 leading risk factors in 2010, expressed as a percentage of Italy DALYs



Dieta 13,5 %
Fumo 10,1 %

Obesità 8,8 %
Alcol 3 %
Inattività fisica 5,6%

41 %

60,1 %

Ipertensione 11 %
Diabete 5 %
Dislipidemie 3,5 %

19,5 %

(Rischi occupazionali 1,8%)

OBIETTIVI

- I. Osservare la prevalenza di:
 - **abitudine tabagica**
 - **consumo di alcol a rischio**
 - **eccesso ponderale**
 - **inattività fisica**in relazione alla situazione lavorativa.

- II. Riconoscere differenziali per **mansione e settore lavorativo**.

- III. Orientare **programmi di promozione della salute sui luoghi di lavoro** in Emilia-Romagna e in modo specifico quello della AUSL Modena



PERCHE'

- Fare *advocacy*
- Avere dati generali per **pianificare**
- Avere dati specifici per **programmare gli interventi**
- Valutare in un'ottica medio-lunga gli interventi (**valutazione di *outcome***)



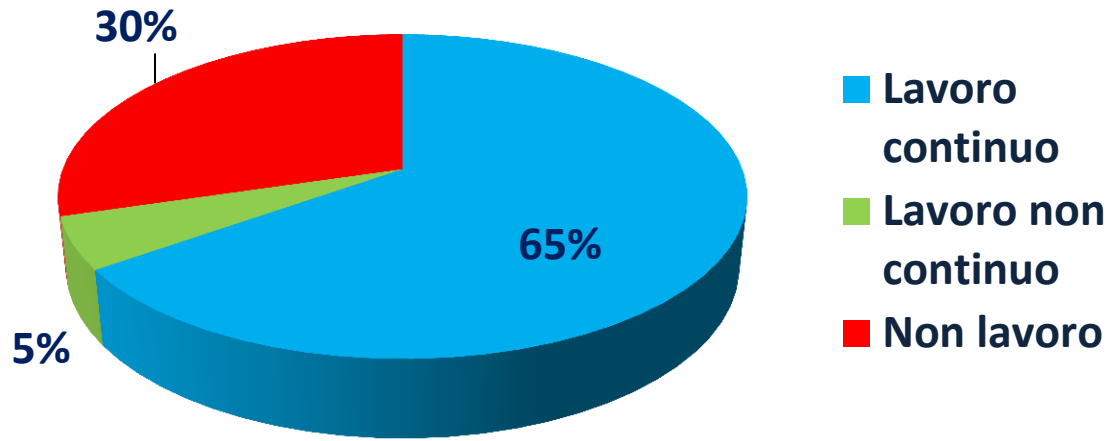
PASSI Progressi delle **Aziende Sanitarie** per la **Salute in Italia**

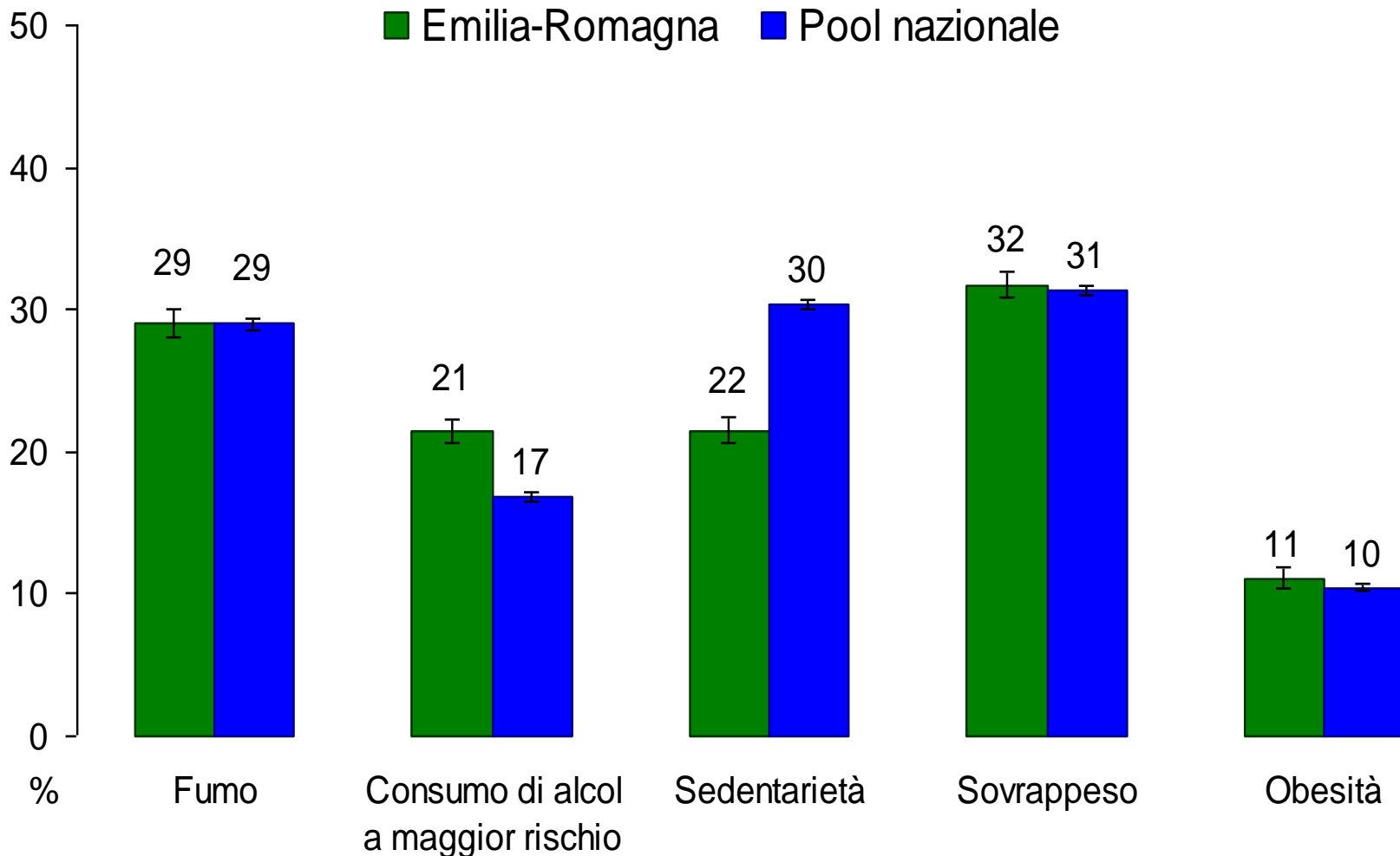
- **Sistema di sorveglianza attivo da aprile 2007:**
 - a fine 2013 circa 250.000 interviste raccolte nel server nazionale oltre 23.000 in Emilia-Romagna
- **Partecipazione: tutte le Regioni**
- **Rappresentatività regionale e/o aziendale**
- **Indagine telefonica *in continuo* con questionario standardizzato in residenti 18-69enni**
- **Campione casuale stratificato proporzionale estratto dall'anagrafe sanitaria**
- **Tasso di risposta costantemente pari all'87% , rifiuti pari al 9%**
- **Possibilità di valutare i trend**



CAMPIONE

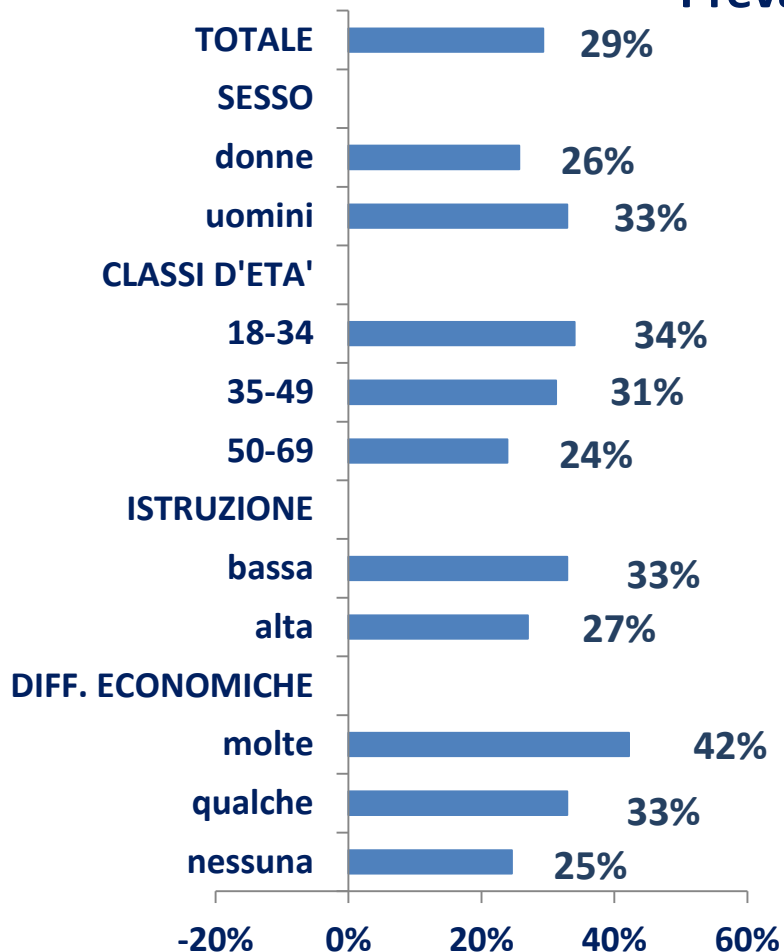
- Core + Modulo opzionale “Sicurezza sul Lavoro”
- 9977 interviste PASSI
- Triennio 2010-12 in Emilia-Romagna





Prevalenza maggiore:

Multivariata log:



Uomini



Giovani



**Istruzione
elementare o
media-inferiore**

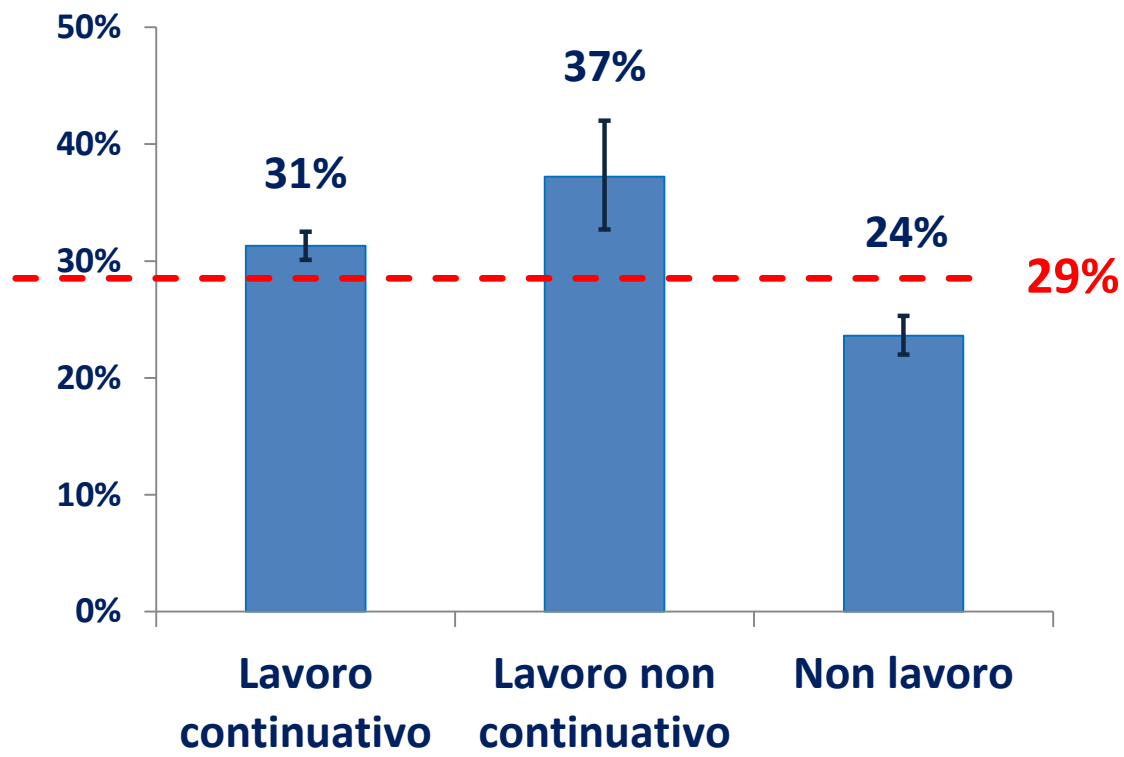


**Molte difficoltà
economiche**



**Cittadinanza
straniera/doppia
OR 1,57 (1,30-1,91)**

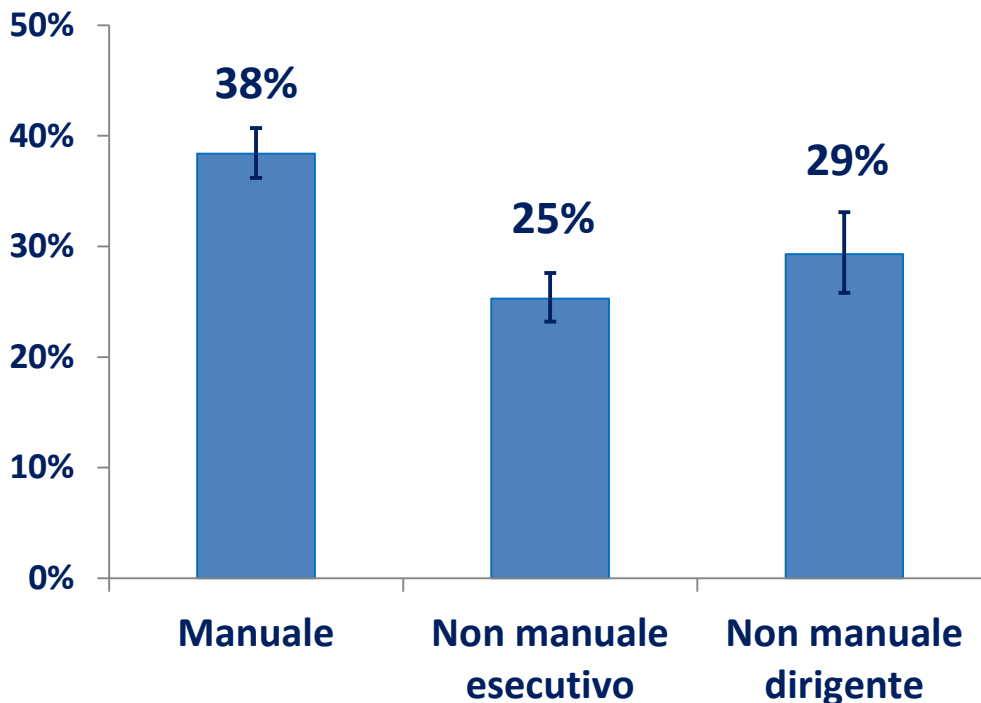
CONDIZIONE LAVORATIVA



Continuativo	Non continuativo		Non lavoro	
Rif.	OR	IC95%	OR	IC95%
	1,14	(0,92-1,41)	0,68	(0,60-0,77)
Analisi multivariata logistica				



TIPO DI MANSIONE



Mansione:

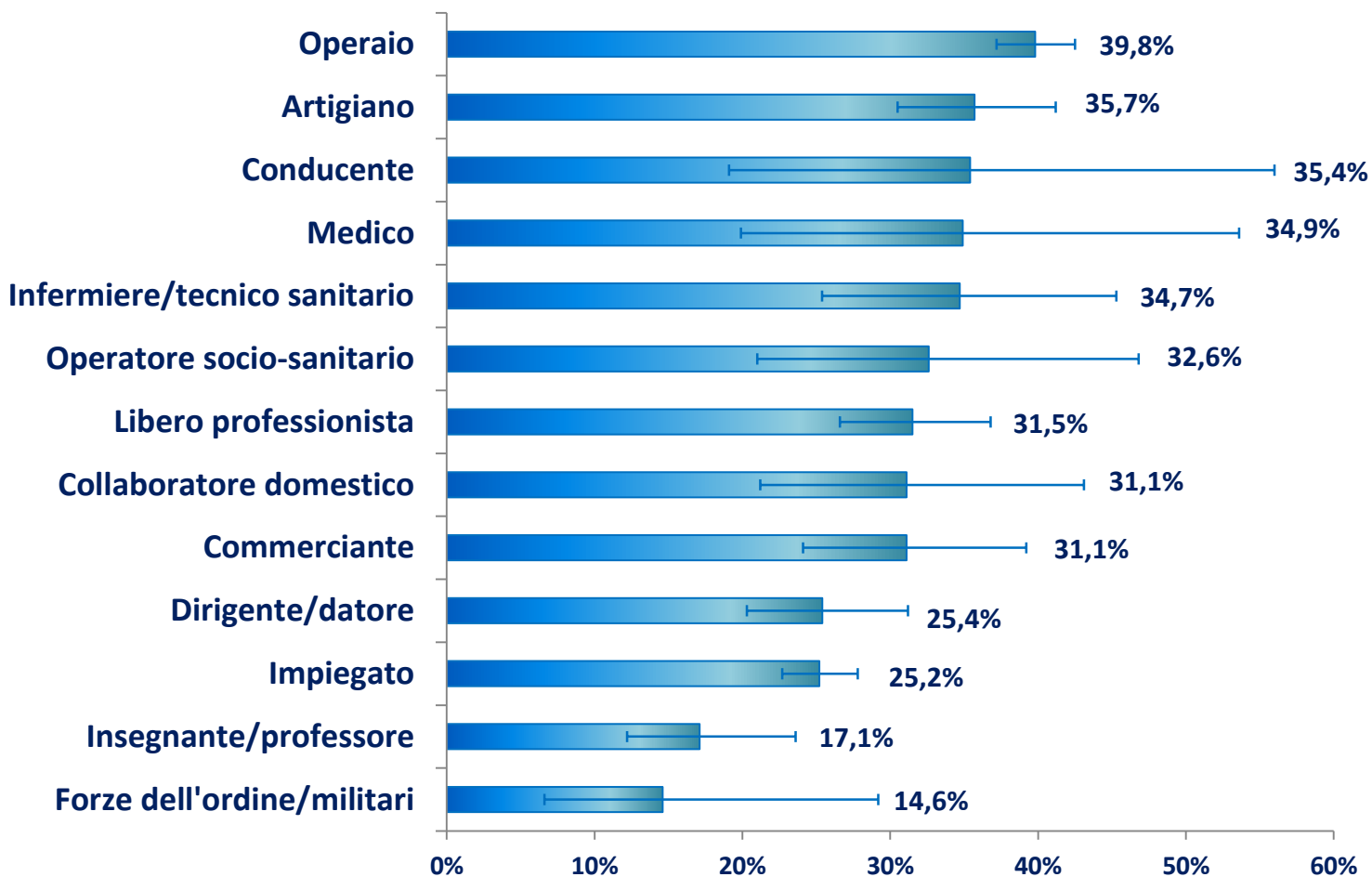
- 40% Operaio
- 35% Medico, Infermiere/Tecnico sanit.
- 15% Forze dell'ordine

Settore:

- 40% Industria del legno e della carta
- 30% Sanità
- 19% Scuola e Università

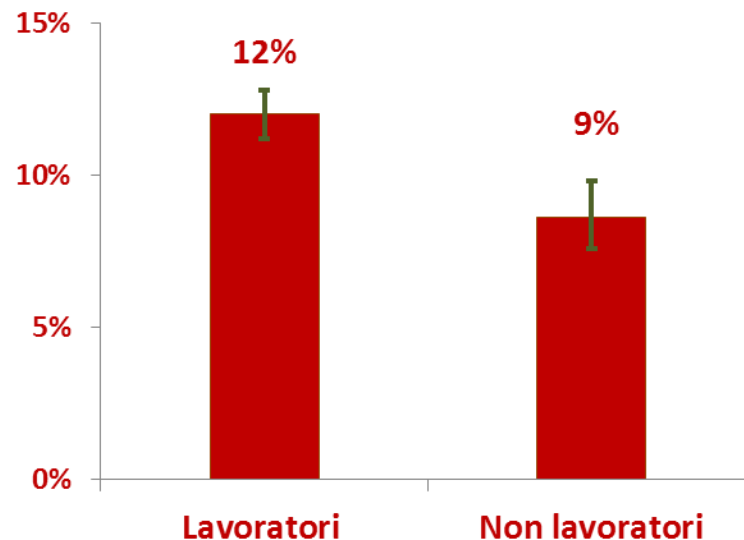
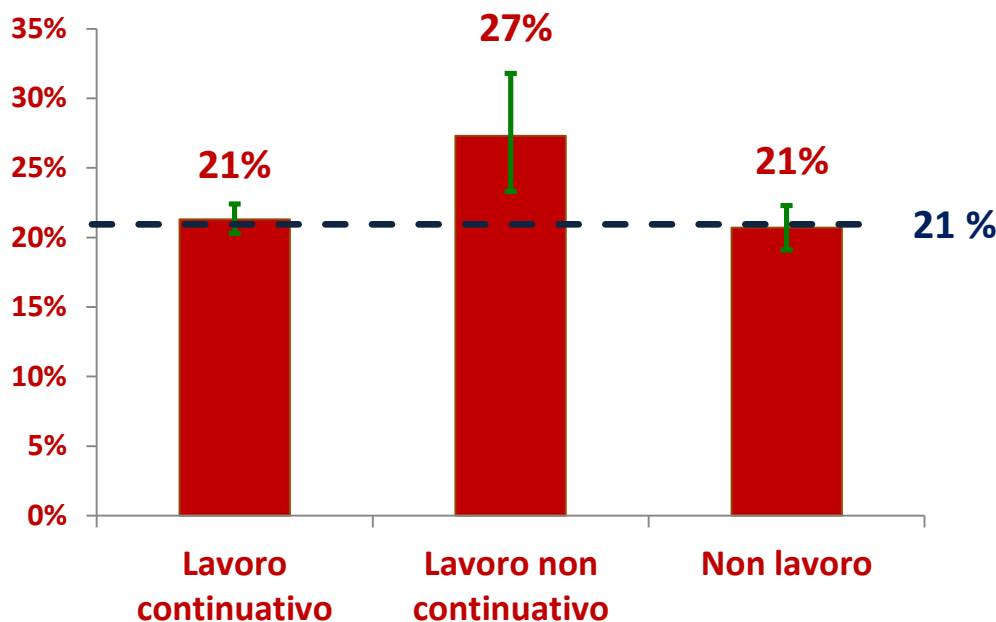


MANSIONE





CONDIZIONE LAVORATIVA



Consumo di alcol a rischio

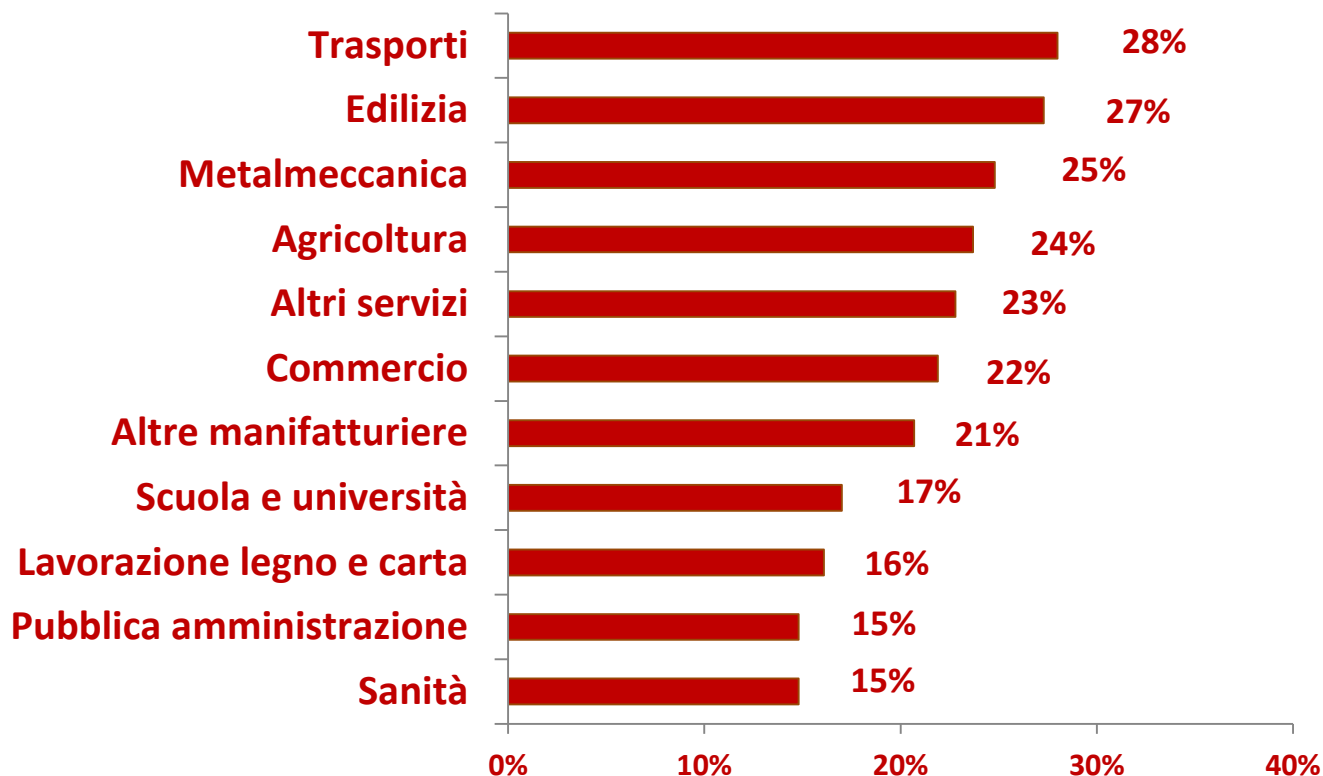
Binge drinking

Rif.	Continuativo		Non continuativo		Non lavoro	
	OR	IC95%	OR	IC95%	OR	IC95%
	1,49	(1,18-1,88)	1,18	(1,03-1,88)		

Analisi multivariata logistica



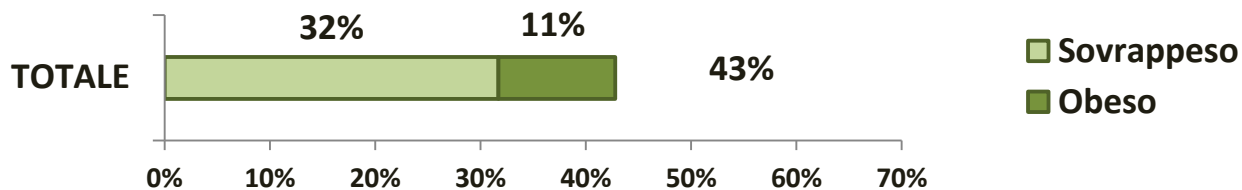
SETTORE D'IMPIEGO



Mansione: (p=0,08)

- **39% Conducente**
- **28% Medico**
- **21% Infermiere, Tecnico sanitario**
- **8% Operatore socio-sanitario**

Non differenze per tipologia di mansione manuale e dirigenziale: 22% (p=0,9)



■ Sovrappeso
■ Obeso

Cittadinanza straniera/doppia
OR 1,36 (1,13-1,63)

SESSO

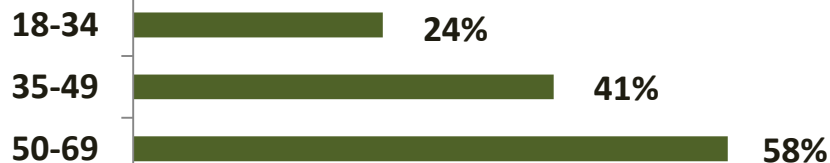


Prevalenza maggiore:

Uomini



CLASSI D'ETA'



Fascia d'età 50-69 anni



ISTRUZIONE



Istruzione elementare o media-inferiore



DIFF. ECONOMICHE



Difficoltà economiche percepite



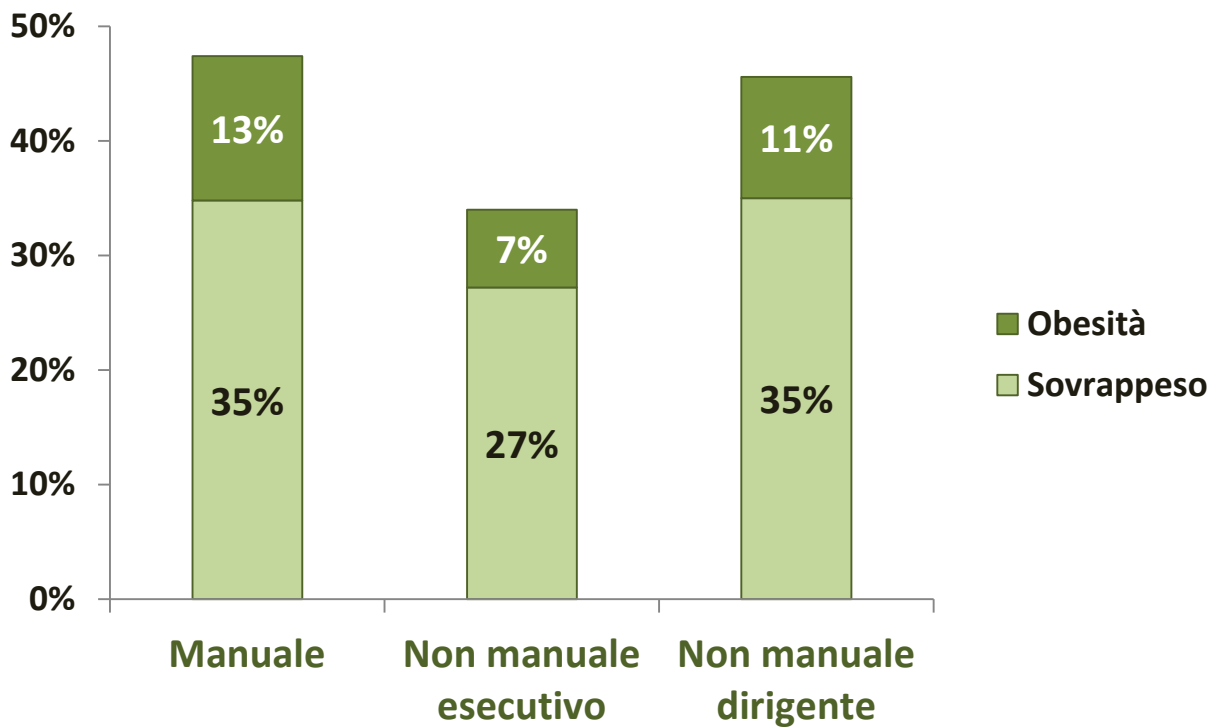
CONDIZIONE LAVORATIVA



Continuativo	Non continuativo		Non lavoro	
Rif.	OR	IC95%	OR	IC95%
	0,87	(0,70-1,08)	1,05	(0,94-1,18)
Analisi multivariata logistica				



TIPO DI MANSIONE



Mansione:

- 56% Forze dell'ordine
- 37% Medico
- 32% Infermiere/Tecnico sanitario
- 28% Insegnante

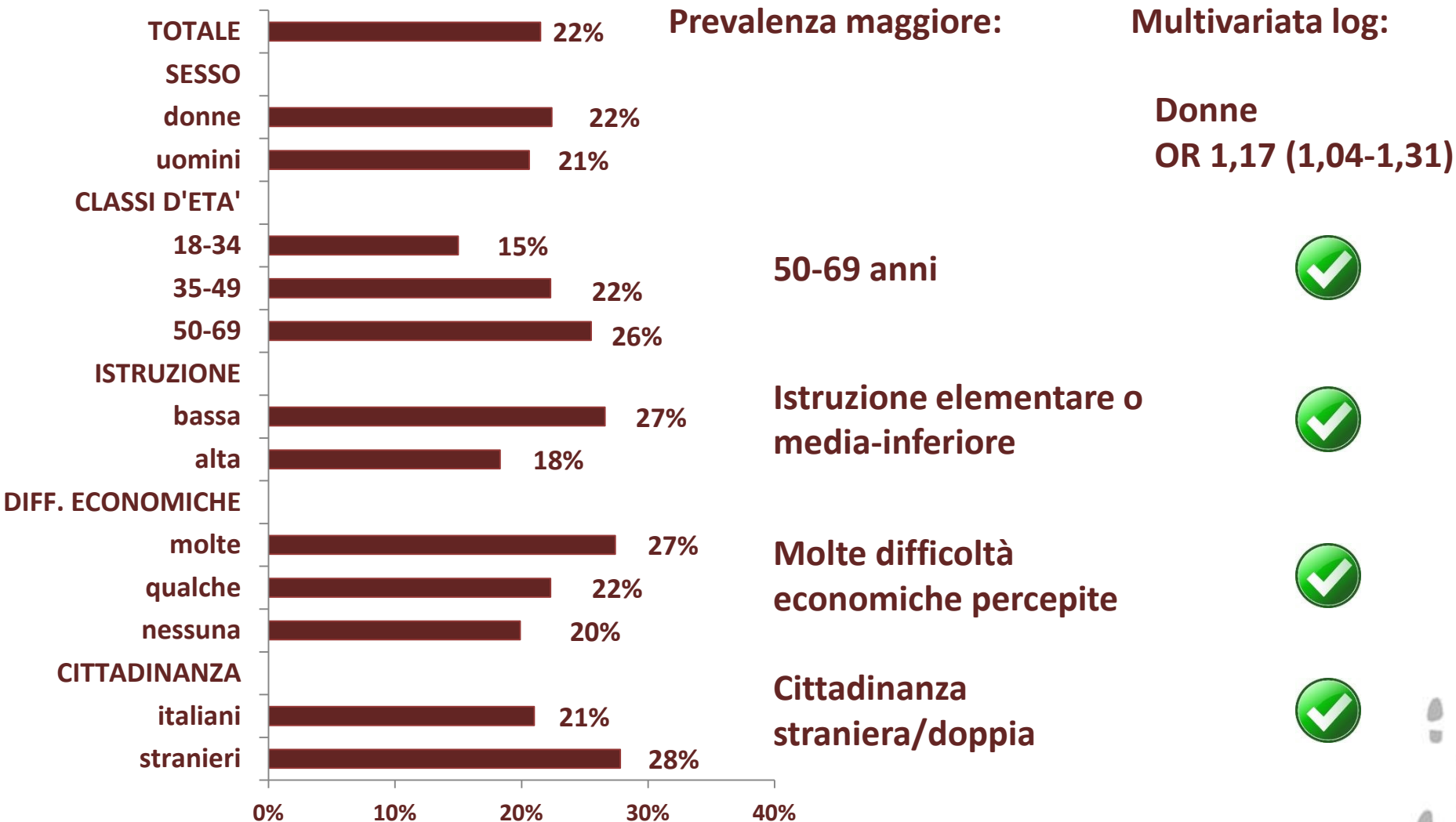
Settore:

- 55% Agricoltura
- 38% Sanità
- 30% Istruzione

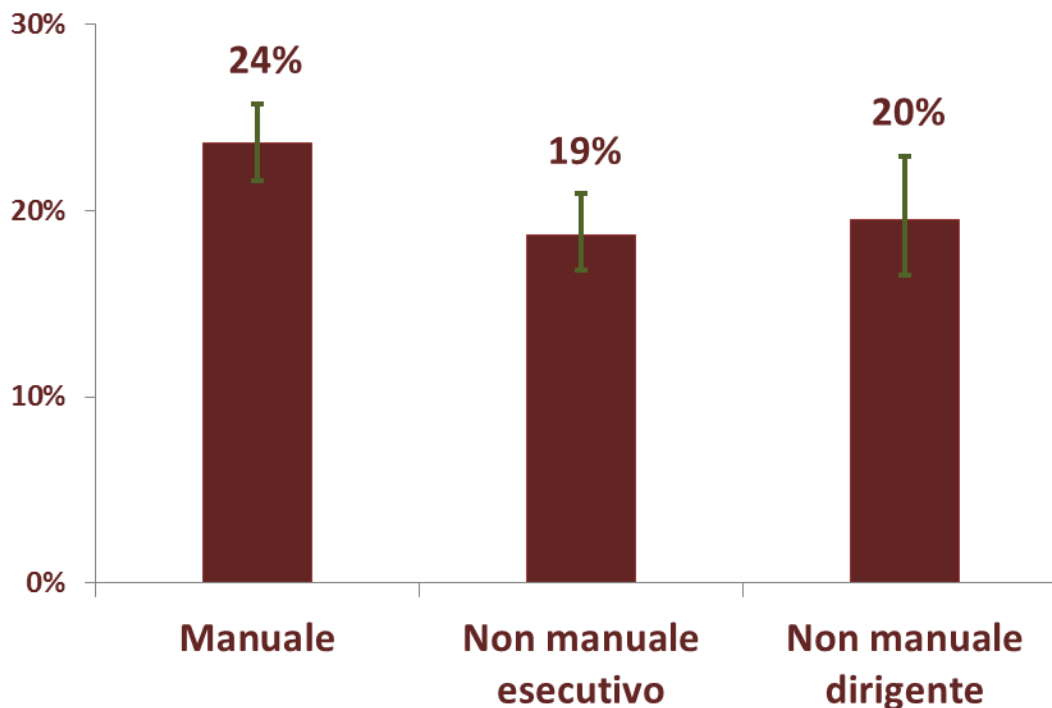


Prevalenza maggiore:

Multivariata log:



TIPO DI MANSIONE



Mansione:

- 28% Commerciante
- 13% Infermiere/Tecnico sanitario
- 9% Medico

Settore:

- 26% Trasporti
- 15% Edilizia
- 15% Sanità



CONCLUDENDO

- Informazioni su **salute percepita** e sui **comportamenti dei lavoratori**.
- I comportamenti dei lavoratori sono fortemente **eterogenei per età, mansione e settore** .
- PASSI utilizzando interviste telefoniche ha **tutti i limiti e bias associati all'uso di dati riferiti**; in particolare sono possibili anche misclassificazioni su settore e mansione lavorativa.



CONCLUDENDO

- L'utilizzo di PASSI, che fornisce **informazioni su sottogruppi di popolazione**, può facilitare le azioni di **promozione della salute e di tutela dell'equità**.
- PASSI fornisce molte informazioni utili per chi si occupa di **promozione della salute in ambito lavorativo (WHP)** sia in termini di **progettazione** che di **valutazione**.



A square graphic with a green border, containing a green shape that resembles a stylized wave or a landscape feature, with a white background behind it.

Grazie per l'attenzione anche a nome del Gruppo regionale PASSI

**G.Gilioli¹, G. Carrozzi², F. Balestra², L. Sampaolo³, L. Bolognesi², N. Bertozzi⁴,
F.Venturelli⁵, Davide Ferrari², M. Bernardini², A. Giannini², A. C. Finarelli⁶**

1 Scuola di specializzazione in Terapia Occupazionale, Università di Modena e Reggio Emilia ; 2 Dipartimento di Sanità Pubblica, AUSL Modena; 3 Dipartimento di Sanità Pubblica, AUSL Modena e Università Ca' Foscari, Venezia; 4 Dipartimento di Sanità Pubblica, AUSL Cesena; 5 Scuola di specializzazione di Igiene e Medicina preventiva, Dipartimento di Medicina Diagnostica, Clinica e Sanità Pubblica, Università di Modena e Reggio Emilia; 6 Direzione generale Sanità e politiche sociali, Regione Emilia-Romagna, per conto del Gruppo di lavoro regionale PASSI